

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 luglio 2023 alle ore 09.<sup>00</sup> in Messina presso la sede della società Blufferries sita in via Calabria n. 1 Messina, si sono incontrate la Società *BLUFERRIES S.r.l. a socio unico* e le rappresentanze territoriali ed aziendali delle Organizzazioni Sindacali FILT CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, USCLAG-UNCDIM-SMACD, OR.S.A per il rinnovo dell'Accordo di secondo livello.

**Le parti stipulano quanto segue:**

### *Art. 1 – Periodo imbarco marittimi iscritti al Turno Particolare*

I periodi di imbarco del personale iscritto al Turno Particolare saranno non inferiori a 120 giorni con un periodo di sosta massimo di 40 giorni.

### *Art. 2 – Orario di lavoro*

In linea con quanto previsto dal CAPO IV del CCNL per il settore privato dell'industria armatoriale del 16 dicembre 2020 (sezione 1) e nel rispetto del dettame normativo in materia (art. 11 D. lgs. 27 luglio 1999, n. 271), le parti concordano quanto segue:

- a) L'orario di lavoro settimanale è ripartito, di norma, su **5 giorni**; in presenza di esigenze tecniche, produttive ed organizzative del servizio al marittimo potrà essere richiesto di prestare, nel pieno rispetto del dettame contrattuale e normativo vigente, la **sesta giornata di lavoro**, per la quale sarà riconosciuto il corrispondente riposo compensativo.
- b) L'orario normale di lavoro è stabilito in **8 (otto) ore** giornaliere per tutti i lavoratori marittimi.
- c) Il lavoro giornaliero può essere articolato:
  - I. in turni avvicendati nelle 24 ore;
  - II. su prestazione unica giornaliera.

Per quanto non espressamente previsto in tema di orario di lavoro si rimanda al CCNL applicato.

Le parti concordano sulla possibilità di favorire la turnazione a Villa San Giovanni del personale residente in Calabria. In questi casi il personale non avrebbe nulla a pretendere per eventuali sforamenti orari, così come, nell'eventualità che vi fosse un'anticipazione della sostituzione, il lavoratore è esentato da future compensazioni.

A collection of handwritten signatures in blue ink at the bottom of the document, representing the company and the various unions mentioned in the text.

### Art. 3 – Monetizzazione Riposi Compensativi

I riposi compensativi maturati per prestazioni rese durante le festività nazionali di cui all'art. 40, comma 1, lett. b) e c) e comma 2 del CCNL, nonché per prestazioni rese il sesto giorno nell'arco della settimana lavorativa come indicato all'art. 2, comma 1, lett. a) del presente accordo, in alternativa al godimento come giornata di riposo, potranno essere monetizzati **su richiesta scritta del dipendente**.

### Art. 4 – Buoni pasto

La Società distribuirà i buoni pasto, sia al personale in regime di CRL sia ai dipendenti iscritti al Turno Particolare, nella misura di € 8,00 ciascuno per ogni giornata di presenza effettiva.

Inoltre, la Società distribuirà i buoni pasto in pari misura, per ogni giornata di presenza effettiva, al personale marittimo chiamato dal Turno Generale della Capitaneria di Porto di Messina, con contratto a tempo determinato, per esigenze temporanee di copertura delle tabelle di armamento nei periodi di picco stagionale.

### Art. 5 – Premio di risultato

Al fine di incentivare la partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi aziendali, la Società riconoscerà al personale in CRL e a quello iscritto al Turno Particolare, un premio di risultato annuo, di ammontare variabile, come previsto dall'art. 1, comma 182, della legge 208/2015 e s.m.i.

La corresponsione del premio sarà legata ad **incrementi di produttività, di redditività ed efficienza** misurabili e verificabili sulla base dei criteri definiti all'art. 1, comma 188, della L. 208/2015. In particolare, gli **indicatori** utilizzati per poter beneficiare del premio di risultato sono i seguenti:

- rapporto tra Margine Operativo Lordo (differenza tra Ricavi Operativi e Costi Operativi) e Ricavi Operativi (c.d. EBITDA margin);
- numero giorni di malattia pro capite (giorni di malattia usufruiti nel c.d. periodo di "carezza").

L'importo del **premio annuo massimo raggiungibile** dal singolo marittimo è riportato nella tabella sottostante:

Regime contrattuale	Qualifica	Data primo imbarco da più di 10 anni	Data primo imbarco da meno di 10 anni
CRL	Stato Maggiore coperta e macchina	€ 2.400,00	€ 2.200,00
	Esecutivo coperta e macchina	€ 2.200,00	€ 2.000,00
Turno Particolare	Stato Maggiore coperta e macchina	€ 2.200,00	€ 1.600,00
	Esecutivo coperta e macchina	€ 2.000,00	€ 1.400,00

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones across the bottom and right side.]*

Per il personale iscritto al Turno Particolare l'importo del premio sarà rapportato al periodo effettivo di imbarco sulle unità sociali.

Nella tabella seguente sono invece esplicitati gli obiettivi da raggiungere, il relativo peso ed i coefficienti di risultato:

Criteri di valutazione		Peso	Coefficiente di risultato			
			1,00	0,83	0,67	0,50
Obiettivo Redditività	EBITDA Margin (X)	75%	X >= 26%	25% =< X < 26%	24% =< X < 25%	23% =< X < 24%
Obiettivo Produttività/Efficienza	gg malattia (M)	25%	M <= 4	M = 5	M = 6	M = 7

Si precisa che nessun premio verrà riconosciuto al dipendente che raggiungerà livelli di risultato inferiori allo 0,5.

Il 75% dell'importo massimo del premio annuo sarà corrisposto **in via anticipata** su base mensile, ossia:

Regime contrattuale	Qualifica	Data primo imbarco da più di 10 anni	Data primo imbarco da meno di 10 anni
CRL	Stato Maggiore coperta e macchina	€ 150,00/mese	€ 137,50/mese
	Esecutivo coperta e macchina	€ 137,50/mese	€ 125,00/mese
Turno Particolare	Stato Maggiore coperta e macchina	€ 137,50/mese	€ 100,00/mese
	Esecutivo coperta e macchina	€ 125,00/mese	€ 87,50/mese

*Fun*

A fine anno, quando saranno certi i coefficienti di risultato raggiunti da ogni dipendente, si provvederà alla determinazione del conguaglio, che verrà erogato (o, se negativo, trattenuto) dopo l'approvazione del Bilancio d'Esercizio da parte dell'Assemblea dei Soci (indicativamente nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento).

*Paolo*

Le somme erogate, salva espressa rinuncia del prestatore di lavoro, sono soggette a un'imposta sostitutiva del reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali secondo la normativa vigente.

*Al Super* *Antonio* *Luigi* *Paolo* *Roberto* *Stefano* *Ugo* *Vincenzo* *Walter* *Xavier* *Yves* *Zeno*

### ***Art. 6 – Formazione e addestramento del personale navigante***

La Società, viste le richieste delle OO.SS. e rilevando che quanto di seguito concordato costituisca un premio aggiuntivo rispetto a quanto già previsto all'articolo precedente, contribuirà alla formazione ed all'addestramento del personale nelle forme seguenti.

1. La Società, per il personale in regime di CRL e ai dipendenti iscritti al Turno Particolare a Tempo Indeterminato, sosterrà il costo dei seguenti corsi:

- ***Refresh Basic Training + Antincendio avanzato***
- ***MAMS e Refresh MAMS***
- ***MABEV e Refresh MABEV***
- ***Addestramento Navi Passeggeri***
- ***ECDIS***
- ***GMDSS***

oltre il rimborso delle spese per vitto/alloggio e trasferimenti da e verso l'Istituto di Formazione.

2. La Società organizzerà la pianificazione dei corsi.



### ***Art. 7 – Welfare***

La Società si impegna a mettere a disposizione del personale in regime contrattuale C.R.L. e Turno Particolare € 250,00 annui in strumenti di welfare, utilizzabili entro il 31 maggio dell'anno successivo.

### ***Art. 8 – Trasformazione contratti***

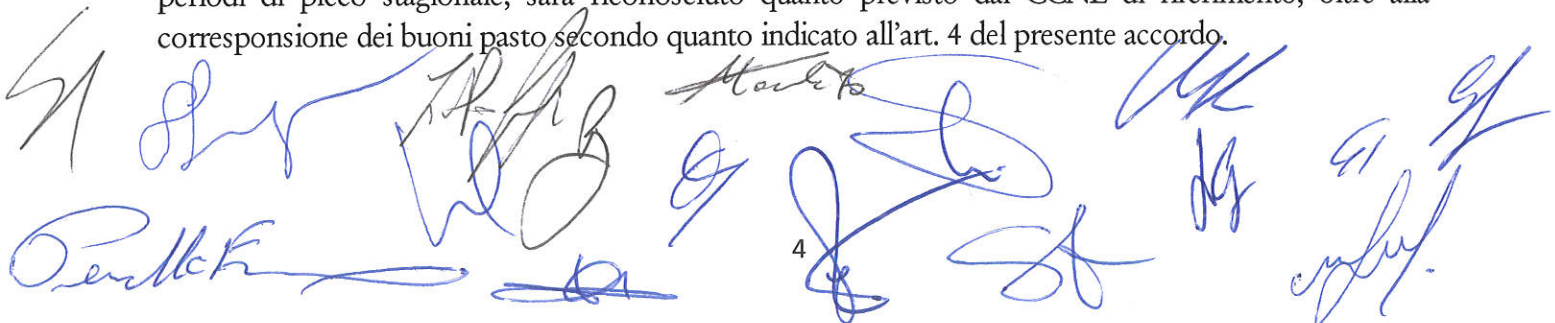
Le parti concordano sulla necessità di costituire un tavolo tecnico, entro il 31 ottobre 2023, composto da un rappresentante dell'azienda ed uno per ciascuna O.S., per la verifica delle condizioni per la stabilizzazione di ulteriore personale rispetto a quanto fatto nel 2020, in considerazione anche delle valutazioni in corso da parte dell'azienda circa l'istituzione del turno particolare di riserva.



### ***Disposizioni transitorie e finali***

Le parti concordano che il presente accordo è valido per le tratte attualmente gestite dalla Società e per i dipendenti sia in regime di CRL sia per gli iscritti nel Turno Particolare anche successivamente alla data di sottoscrizione del presente accordo, per effetto di quanto stabilito all'art. 8.

Al personale marittimo chiamato dal Turno Generale della Capitaneria di Porto di Messina, con contratto a tempo determinato, per esigenze temporanee di copertura delle tabelle di armamento nei periodi di picco stagionale, sarà riconosciuto quanto previsto dal CCNL di riferimento, oltre alla corresponsione dei buoni pasto secondo quanto indicato all'art. 4 del presente accordo.




4

Il presente accordo decorre dalla data di sottoscrizione al **31 dicembre 2025** e ha efficacia economica dal primo gennaio 2023. Ogni altro accordo tra le parti antecedente la data di sottoscrizione, trattante le medesime materie del presente, è da ritenersi privo di efficacia.

L'accordo si intende prorogato per un ulteriore triennio, salvo disdetta di una delle parti formalizzata sei mesi prima del termine di scadenza.

*Letto firmato e sottoscritto:*

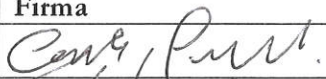



Per Blufferies S.r.l. a socio unico



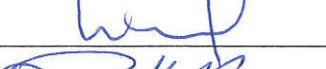

L'Amministratore Delegato e Direttore Generale, Ing. SCIUMÈ Giuseppe 

Il Responsabile Esercizio e DPA, C.d.M. FERRARO Gianni 

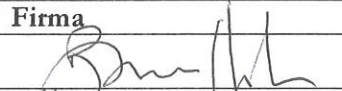
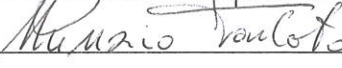
Il Responsabile Budget, Controllo, Contabilità e Bilancio, Dott. GROSSO Jacopo 

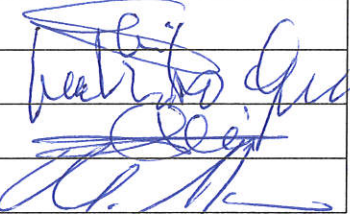
Per le Organizzazioni Sindacali:

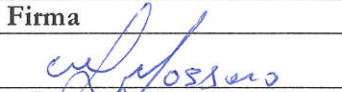
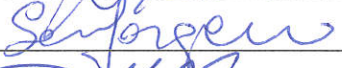

	Cognome	Nome	Firma
FILIT CGIL	CAROFI	CARVELLO	
	SPOTO	GIANNAZZO	
	ZITO	GIUSEPPE	
	DONATO	GIANNAZZO	

	Cognome	Nome	Firma
FIT-CISL	NIGLI SI	VINCENZO	
	SPANO	SANTI	
	DANTICO	LEONARDO	
	Berthelmann		



	Cognome	Nome	Firma
UILTRASPORTI	BARRESI	MICHELE	
	TARLATO	MUNZIO	

	Cognome	Nome	Firma
USCLAC UNCDIM SMACD	SALTERI	ANTONINO	
	SALTRITO	GIOVANNI	
	NERDUCI	GIUSEPPE	
	MANCUSO	ANTONIO	

	Cognome	Nome	Firma
OR.S.A.	MASSARO	MARIANO	
	CARGANO	SARA	
	PERRELLA	FRANCESCO	

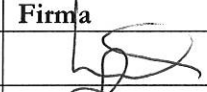


## NOTA A VERBALE

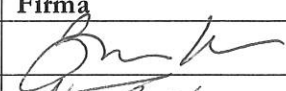
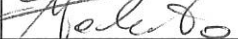
### ACCORDO II LIVELLO 2023-2025 BLUFERRIES del 24/07/2023

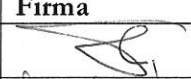
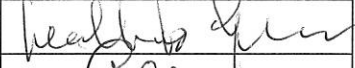
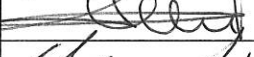

Preso atto che sulla odierna piattaforma di rinnovo della contrattazione integrativa Blufferies si è addivenuti ad importanti e positivi miglioramenti economici per i lavoratori tutti, ivi compreso il turno generale e un complessivo percorso di fuoriuscita dalla precarietà e progressione professionale, frutto dei confronti intrapresi tra le parti, e considerata la piena condivisione sulla stesura finale dell'accordo con la sottoscrizione di tutte le OOSS rappresentative in azienda il referendum chiesto da queste OO.SS. nel precedente incontro può ritenersi pertanto superfluo ai fini della validità dello stesso.

Messina, 24/07/2023

Le Organizzazioni Sindacali:

	Cognome	Nome	Firma
FIT-CISL	DAMICO	LEONARDO	
	NICOLSI	VINCENZO	
	SPANO	SANTI	

	Cognome	Nome	Firma
UILTRASPORTI	BARRESI	MICHELE	
	TARCATO	NUNZIO	

	Cognome	Nome	Firma
USCLAC UNCDIM SMACD	SCICIERI	ANTONINO	
	GIANNI	SCICIERI O	
	VERDUCI	GIUSEPPE	
	MANUSO	ANTONINO	

## NOTA A VERBALE

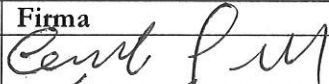
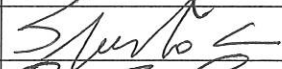


### ACCORDO II LIVELLO 2023-2025 BLUFERRIES del 24/07/2023

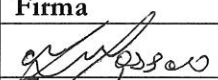

FILT-CGIL e OR.S.A. prendono atto positivamente dei punti migliorativi rispetto all'ultima stesura dell'ipotesi di accordo che ha innescato la procedura di raffreddamento attivata dalla FILT-CGIL.

L'aumento del premio di produzione, il miglioramento a favore dei lavoratori nel computo della malattia, l'estensione al 75% dell'anticipo mensile del premio e l'impegno alla creazione del turno particolare di riserva e di una quota di lavoratori da inserire in CRL entro il 31 ottobre, sono gli elementi migliorativi che hanno indotto FILT-CGIL e OR.S.A. a firmare l'accordo integrativo di II livello.

Messina, 24/07/2023

Le Organizzazioni Sindacali:

	Cognome	Nome	Firma
FILT-CIGL	GARUFI	CARMELO	
	SPOSITO	GIANMARCO	
	DONATO	GRAZIANO	
	ZITO	GIUSEPPE	

	Cognome	Nome	Firma
OR.S.A.	MASSARO	MARIANO	
	GARGANO	SARA	
	PERRELLO	FRANCESCO	