

## Verbale d'accordo di regolamentazione dell'art. 4, commi 1-7 legge n. 92/2012

Il giorno 10 ottobre 2017 si sono incontrate in Roma, presso Confitarma:

- la Saipem S.p.A. rappresentata da Sergio Puccinelli, Guillaume Angelucci, Stefano Del Gaudio, Luciano Arbia, Priscilla Iacozzilli e Nicola Gennai e assistita da Confitarma

e

- USCLAC-UNCDIM-SMACD, rappresentate da Claudio Tomei, Marco Giannelli, Gianni Badino.

### Premesso che:

Ai sensi di quanto previsto dalla Circolare INPS n. 119 del 01 agosto 2013, le Parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo è sottoscritto tra il datore di lavoro e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dei lavoratori marittimi imbarcati sui mezzi navali speciali Saipem.

Il contesto di mercato in cui si trova ad operare Saipem si mostra ancora critico; il prezzo del petrolio che continua a non mostrare segni di inversione e le prospettive del settore oil services in continuo deterioramento hanno determinato un progressivo calo negli investimenti e nell'assegnazione di nuovi progetti da parte delle Oil Companies, con il conseguente prosieguo di una situazione di criticità per la Saipem S.p.A., con inevitabili ricadute anche sulle attività dei mezzi navali.

Il persistere di tale scenario ha evidenziato la necessità di intervenire sul fronte dell'organizzazione del lavoro e delle strutture aziendali, anche attraverso una razionalizzazione dell'organico.

Con i verbali di accordo del 23 maggio 2016, del 14 luglio 2016 e del 7 giugno 2017, la Saipem S.p.A. e le Segreterie nazionali di FILCTEM CGIL, FEMCA CISL, UILTEC UIL e una delegazione delle RSU di Saipem assistite dalle strutture territoriali di categoria hanno dato attuazione a un piano di prepensionamento ai sensi della procedura ex art. 4, commi 1-7 L. 92/2012, che coinvolgerà, fino a dicembre 2019, un numero presumibile complessivo di 600 risorse.

Saipem S.p.A., si trova nell'oggettiva necessità di proseguire nel percorso di allineamento delle proprie strutture organizzative al contesto di mercato e contestualmente favorire le condizioni della ripresa di una crescita sostenibile del proprio business attraverso una rimodulazione dell'organizzazione in tutte le aree/funzioni, prevedendo, nel periodo giugno 2018 – dicembre 2019, un piano di uscite agevolate per i lavoratori marittimi, tramite adesione volontaria, con le modalità di seguito dettagliate.

Roma - 10 ottobre 2017

Pag. 1

A horizontal line separates the text from the signatures. Below the line, there are several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or short names, representing the various parties involved in the agreement.

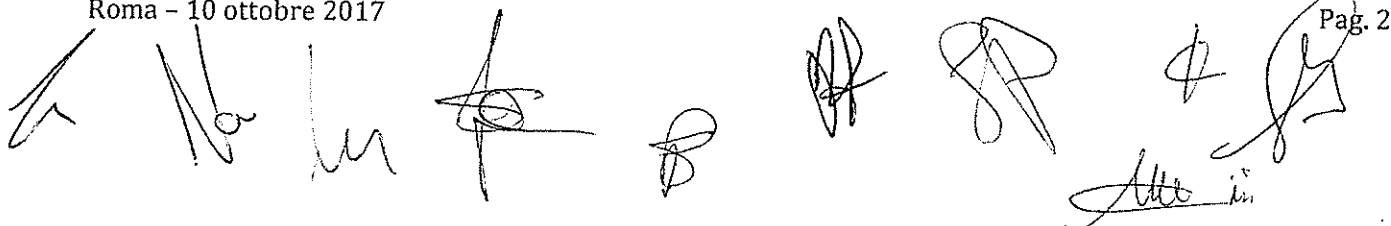
Tutto ciò premesso si concorda quanto segue:

1. Le Parti definiscono la seguente regolamentazione (di seguito "Piano"), volta a realizzare un corretto dimensionamento degli organici secondo quanto previsto dal vigente art. 4, commi da 1 e 7-ter della legge n. 92/2012 e sue successive modifiche e/o integrazioni.
2. Il Piano è finalizzato ad "accompagnare" alla pensione complessivamente un numero presumibile di 25 dipendenti che cesseranno il rapporto di lavoro, attraverso il ricorso al suddetto art. 4, nel periodo compreso tra il 30 giugno 2018 (compatibilmente con l'espletamento delle procedure in capo a INPS) ed il 31 dicembre 2019, secondo quanto previsto dai successivi punti.
3. Il termine ultimo entro il quale il presente Piano deve concludersi è fissato al 31 dicembre 2019 e, pertanto, in base alle istruzioni fornite dall'INPS in merito alla regolamentazione della relativa procedura, le cessazioni dei rapporti di lavoro dei dipendenti coinvolti dal Piano dovranno avere luogo entro e non oltre il 30 novembre 2019 (ultimo giorno lavorativo).
4. I dipendenti interessati al Piano sono coloro che maturano i requisiti per la pensione di vecchiaia o anticipata nei 4 anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro in base alle regole vigenti. Al fine di avviare una fase di verifica in merito alla manifestazione di interesse, il personale interessato dovrà esplicitare la propria volontà di aderire al Piano nel periodo compreso tra il 10 ottobre e il 10 novembre c.a., consegnando all'Azienda:
  - Un modulo di pre-adesione compilato e sottoscritto (allegato 1)
  - Una delega a Saipem S.p.A. per l'effettuazione di visure contributive, controlli e tutto quanto necessario a definire la posizione contributiva presso l'INPS, secondo quanto previsto dal procedimento di verifica per l'adesione al prepensionamento, di cui al successivo punto 7. (allegato 2)

Le adesioni da parte dei dipendenti interessati al Piano sono subordinate all'accettazione da parte di Saipem S.p.A., che valuterà la compatibilità della richiesta del dipendente interessato con le esigenze tecnico-organizzative aziendali, tenuto altresì conto di particolari situazioni di fungibilità e capacità professionali, nonché al successivo completamento da parte dell'INPS delle verifiche dei requisiti individuali.

Per favorire e facilitare le operazioni di verifica di interesse saranno diffusi a bordo dei mezzi navali appositi comunicati aziendali e individuate opportune modalità di informazione e supporto, anche attraverso le competenti funzioni HR e/o il personale responsabile di bordo.

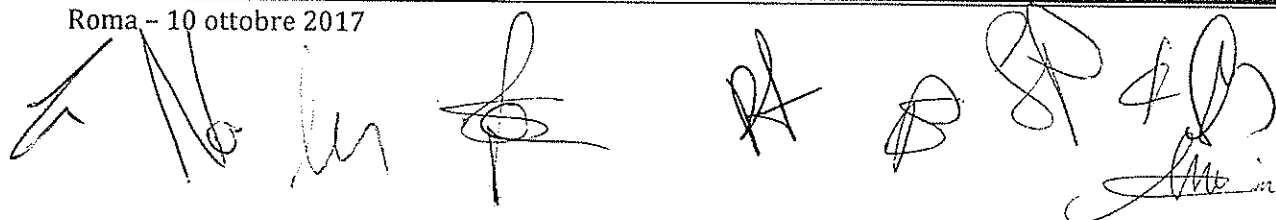
Roma - 10 ottobre 2017



Pag. 2

5. Le Parti concordano inoltre che qualora il numero degli aderenti sia superiore rispetto al numero massimo sopra indicato troveranno applicazione i seguenti criteri di priorità:
- compatibilità della richiesta rispetto alle esigenze organizzative aziendali con particolare riferimento alla tutela delle competenze professionali;
  - ordine cronologico della data di risoluzione del rapporto di lavoro;
  - dipendenti che hanno maturato o che matureranno i requisiti per usufruire del trattamento previsto dall'art.4 nel minor lasso temporale.
6. Saipem S.p.A., al fine di garantire un'adeguata pianificazione delle uscite che tenga conto delle imprescindibili esigenze organizzative aziendali nonché della tutela delle competenze professionali necessarie per il regolare svolgimento delle relative attività, si riserva di disporre un eventuale differimento delle uscite dei dipendenti interessati, ma, in ogni caso, non oltre il 2019.
7. Le parti si incontreranno, entro il mese di aprile 2018, per un monitoraggio dell'applicazione del presente accordo, anche in relazione all'evoluzione della situazione economica e occupazionale dell'azienda.
8. In ottemperanza alle vigenti normative, le modalità procedurali saranno le seguenti:
- domanda all'INPS da parte di Saipem S.p.A. corredata dell'accordo aziendale e dall'elenco nominativo dei dipendenti interessati al Piano accompagnato dalle relative deleghe all'Istituto sottoscritte in fase di adesione, al fine di attivare la procedura di verifica da parte dell'INPS cui seguirà la fidejussione bancaria a garanzia della solvibilità in relazione agli obblighi previsti dalla legge secondo le indicazioni che saranno date dall'istituto stesso.
  - Acquisizione da parte dell'Istituto previdenziale dell'esito dell'istruttoria ed emissione del provvedimento amministrativo INPS di validazione.
  - Risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e versamento all'INPS della provvista mensile della prestazione di cui all'art. 4 commi da 1 a 7-ter della legge n. 92/2012, con erogazione del trattamento nei confronti dell'ex dipendente da parte dell'istituto a partire dal mese successivo a quello di cessazione del rapporto di lavoro.
  - Corresponsione, tramite INPS, a favore dei dipendenti coinvolti nel Piano e in caso di esito positivo dell'istruttoria, di una prestazione di importo pari al trattamento di pensione calcolato in base alle regole vigenti e a corrispondere all'INPS la contribuzione sino al raggiungimento dei requisiti minimi di pensionamento, entro un periodo massimo di 48 mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro.

Roma - 10 ottobre 2017



Pag. 3

9. A seguito di validazione da parte dell'INPS, Saipem S.p.A. dichiara di essere disponibile a corrispondere ai dipendenti che abbiano aderito al Piano, in aggiunta alle competenze di fine rapporto ed al TFR, un importo a titolo di incentivazione all'esodo, previa sottoscrizione con i medesimi di apposito verbale di conciliazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 2113 cc degli art. 410 e segg. c.p.c., in sede sindacale, che includa anche l'espressa rinuncia a qualsivoglia pretesa di carattere economico-normativo inerente l'intercorso rapporto di lavoro e la sua risoluzione.


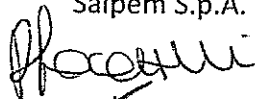
Fermo quanto sopra, l'incentivo all'esodo, erogato secondo le norme sul trattamento pensionistico vigenti, sarà così quantificato:

- n. 4 mensilità per i dipendenti che raggiungono i requisiti pensionistici entro 12 mesi dalla cessazione del rapporto;
- n. 6 mensilità per i dipendenti che raggiungono i requisiti pensionistici oltre 12 mesi ed entro 30 mesi dalla cessazione del rapporto;
- n. 8 mensilità per i dipendenti che raggiungono i requisiti pensionistici oltre 30 mesi fino a 48 mesi dalla cessazione del rapporto;

Resta convenuto che per mensilità ai fini del calcolo dell'incentivo all'esodo sarà presa a riferimento il minimo contrattuale mensile alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

10. Nel caso in cui intervengano modifiche normative che innalzino i requisiti di accesso al trattamento pensionistico, nonché nel caso di incremento dell'aspettativa di vita superiore a quello – tempo per tempo – previsto dalla Tabella Tecnica di accompagnamento al Decreto Legge n. 201/2011, a favore dei soggetti già titolari di prestazione, l'erogazione di quest'ultima proseguirà per l'ulteriore necessario periodo, fermo restando il limite dei 48 mesi, a carico del datore di lavoro esodante, anche con l'eventuale rimodulazione dell'importo della garanzia fideiussoria (punto 5 della Circolare INPS n. 119/2013). Per i casi non coperti dalla suddetta clausola, le parti concordano di effettuare, se necessario, appositi incontri finalizzati a valutare eventuali interventi.

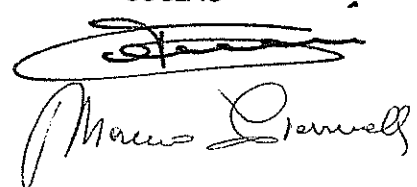
Saipem S.p.A.



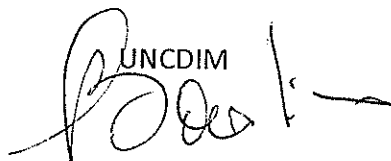
Confitarma



USCLAC



UNCDIM



Spett.le Saipem Spa  
Via M. di Cefalonia, 67  
20097 San Donato Milanese (Mi)

## DELEGA INPS

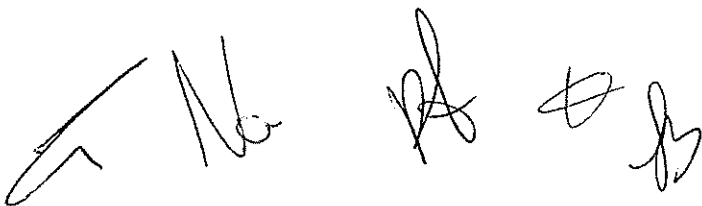
Il sottoscritto.....nato a .....(....)  
il..... codice fiscale.....  
dipendente Saipem Spa dal.....matricola aziendale.....  
documento di riconoscimento ..... numero.....  
rilasciato da ..... scadenza .....

### DELEGA

In riferimento alla domanda di preadesione all'accordo sindacale del 07/06/2017, la società Saipem Spa ad effettuare in proprio conto visure contributive, controlli e tutto quanto necessario a definire la propria posizione presso l'INPS.

Data.....

Firma



.....

Si allega copia del documento di riconoscimento



Spett.le Saipem Spa  
Via M. di Cefalonia, 67  
20097 San Donato Milanese (Mi)

**Preadesione Accordo del 7 giugno 2017 art. 4 legge Fornero  
(L. n° 92 – 28/06/2012)**

Il sottoscritto.....nato a .....(....)  
Il.....codice fiscale..... residente a .....  
in via ..... cap .....  
dipendente Saipem Spa dal.....matricola aziendale.....  
impiegato presso la Divisione ..... che maturerà i requisiti di  
pensione di vecchiaia  di pensione anticipata  presumibilmente il .....

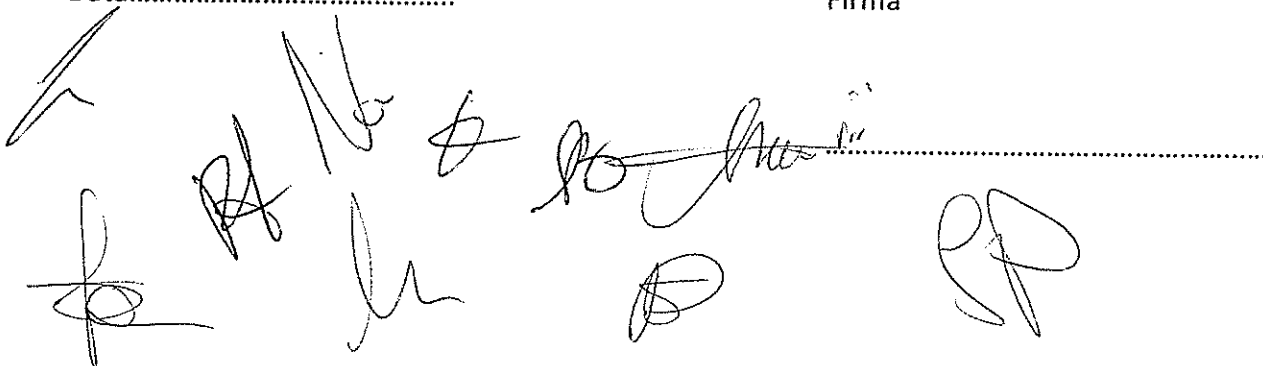
comunica la sua preadesione all'accordo sottoscritto in data 7 giugno 2017 fra la società Saipem e  
le rappresentanze sindacali e dichiara sotto la propria responsabilità di essere in possesso dei  
requisiti contributivi o anagrafici per poter accedere a quanto previsto dall'art. 4 legge Fornero  
(n° 92 del 28 giugno 2012).

Comunica infine che la data da lui scelta per la cessazione del rapporto di lavoro è.....,

e che comunque è consapevole che tale adesione resta comunque subordinata alla compatibilità  
della sua richiesta con le esigenze organizzative aziendali, nonché al successivo completamento da  
parte dell' INPS delle verifiche dei requisiti individuali.

Data.....

Firma

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large stylized signature, several smaller initials, and a signature that appears to be 'Antonio'.