

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13/05/2023 alle ore 10:30 in Messina presso la sede della società Blu Jet sita in via Calabria n. 1 Messina,

la Società **BLU JET S.r.l.** a socio unico, rappresentata dall'Amministratore Delegato Ing. Giuseppe Marta, e le rappresentanze sindacali territoriali e aziendali dell'Organizzazione CISL, CGIL, ORSA, UIL e USCLAC/UNCDIM a valle delle precedenti riunioni, per la conclusione di un accordo aziendale volto alla risoluzione delle problematiche manifestate dalle OO.SS. sulla turnazione settimanale, in particolare sull'abolizione dei cosiddetti riposi mensili "RM", e all'introduzione di elementi impattanti sulla produttività del lavoro e sul welfare che si sostanziano in incrementi salariali per i lavoratori, sfociate nella stipula dell'**accordo del 19 gennaio 2023**, si sono incontrate per verificare ulteriori implementazioni da apportare a detto accordo.

Ciò premesso, le parti stipulano quanto segue:

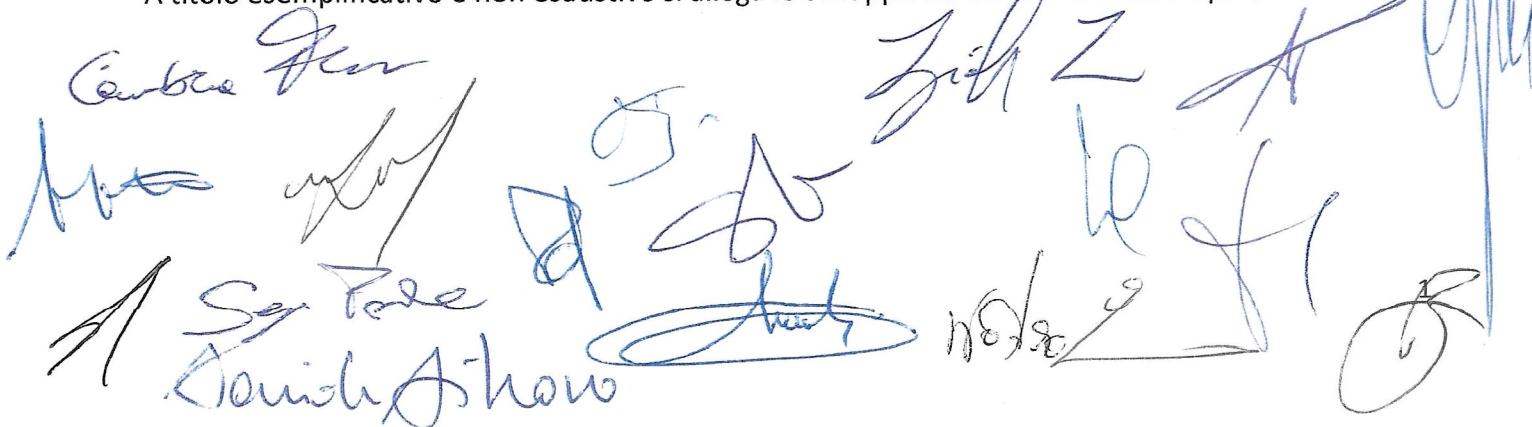
Art. 1 - Orario di lavoro

In linea con quanto disposto dal CAPO IV del CCNL per il settore privato dell'industria armatoriale del 16/12/2020 (sezione 1) e nel rispetto dell'art. 11 D. Lgs. n. 271 del 27/07/1999, l'orario di lavoro è stabilito in **8 ore** giornaliere.

Il lavoro settimanale è ripartito su **5 giorni**.

Nel caso di programmazioni aziendali che prevedano turni settimanali composti da **4 giornate lavorative**, nulla è dovuto dal lavoratore. Viceversa, in presenza di esigenze tecniche, produttive ed organizzative del servizio, al marittimo potrà essere richiesto di prestare, nel pieno rispetto del dettame contrattuale e normativo vigente, una **sesta giornata di lavoro**, per la quale sarà riconosciuto il corrispondente riposo compensativo.

A titolo esemplificativo e non esaustivo si allega lo sviluppo dei turni di un mese tipo.



Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Carlo', 'Sg. Tade', and 'Danilo'.

Nell'ottica del definitivo superamento delle problematiche relative agli "RM", le parti concordano sull'azzeramento dei saldi negativi dei riposi compensativi alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Per quanto non espressamente previsto in tema di orario di lavoro si rimanda al CCNL applicato.

Art. 2 – Monetizzazione Riposi Compensativi

I riposi compensativi maturati per prestazioni rese durante le festività nazionali di cui all'art. 40, comma 1, lett. b) e c) e comma 2 del CCNL, nonché per prestazioni rese il sesto giorno nell'arco della settimana lavorativa come indicato all'art. 1 del presente accordo, in alternativa al godimento come giornata di riposo, potranno essere monetizzati **su richiesta scritta del dipendente**.

Art. 3 – Buoni pasto

Per ogni giornata di presenza effettiva, la Società eroga un buono pasto dell'importo di **€ 8,00** per tutto il personale in forza, anche al personale marittimo chiamato dal Turno Generale della Capitaneria di Porto di Messina, con contratto a tempo determinato, per esigenze temporanee e/o stagionali di copertura delle tabelle di armamento.

Art. 4 – Formazione e addestramento personale marittimo

1. Per il personale in regime contrattuale "C.R.L." e "Turno Particolare", la Società sosterrà il costo dei seguenti corsi di *refresh*, oltre il rimborso delle spese per vitto/alloggio e trasferimenti da e verso l'Istituto di Formazione, e ne organizzerà la pianificazione:

- **Basic Training + Antincendio avanzato**
- **Medical Care e Primo Soccorso elementare/ First Aid**
- **MAMS**
- **Addestramento Navi Passeggeri**
- **ECDIS type specific** (per specifica apparecchiatura installata a bordo)
- **GMDSS**

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged in two rows. The signatures are of various styles, some appearing to be initials or full names. Notable names include 'Sergio', 'Carmine', and 'Jewish'. The signatures are placed over the bottom portion of the list of courses.

2. La Società organizzerà la pianificazione dei corsi.

3. Per i dipendenti in CRL e iscritti al Turno Particolare che, nel corso del periodo maggio 2019 – aprile 2023, abbiano già frequentato uno o più corsi di cui al precedente punto 1, la Società provvederà al rimborso del costo sostenuto, dietro presentazione di idonei giustificativi. Per coloro i quali, nello stesso periodo, abbiano invece ottenuto l'anticipo del costo da parte della Blu Jet con successiva trattenuta in busta paga, la Società restituirà direttamente le rate trattenute, essendo già in possesso della relativa documentazione.

Art. 5 – Premio di risultato

Al fine di incentivare la partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi aziendali, l'azienda riconoscerà al personale in regime contrattuale "C.R.L." e "Turno Particolare" un premio di risultato annuo pari a **€ 1.600,00** legato ad incrementi di produttività ed efficienza. Per il personale iscritto al Turno Particolare l'importo del premio sarà rapportato al periodo effettivo di imbarco sulle unità sociali.

Gli indicatori utilizzati saranno:

- Numero giorni di malattia pro capite, usufruiti nel c.d. periodo di "carezza" (sono esclusi ricoveri e malattie oncologiche);
- Rapporto percentuale tra Corse Soppresse e Corse da effettuare su base annuale (sono escluse tutte le cause non direttamente riconducibili al personale Blu Jet).

Nella tabella seguente sono esplicitati gli obiettivi da raggiungere, il relativo peso ed i coefficienti di risultato:

Criteri di valutazione			Coefficiente di risultato			
			1,00	0,83	0,67	0,50
Obiettivo Produttività	gg malattia (M)	40%	M <= 4	M = 5	M = 6	M = 7
Obiettivo Efficienza	% corse soppresse (X)	60%	0% <= X < 3%	3% <= X < 4%	4% <= X < 5%	X >= 5%

Il 60% dell'importo massimo del premio annuo sarà corrisposto **in via anticipata** su base mensile fino al 30 settembre.

Change form
3
Sey
Benish
Ahmad
Dasha
AJD

A fine anno, quando saranno certi i coefficienti di risultato raggiunti da ogni dipendente, si provvederà alla determinazione del conguaglio, che verrà erogato (o, se negativo, trattenuto) dopo l'approvazione del Bilancio d'Esercizio da parte dell'Assemblea dei Soci (indicativamente nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento).

Art. 6 – Programmazione ferie

Le parti concordano sulla possibilità di costituire un tavolo tecnico, composto da rappresentanti dell'azienda ed un rappresentante per ciascuna O.S., per formulare i criteri di pianificazione annuale delle ferie da sottoporre in un successivo incontro tra Società e Organizzazioni Sindacali al fine della sottoscrizione tra le parti di un'intesa organica in materia.

Art. 7 – Welfare

La Società si impegna a mettere a disposizione «del personale in regime contrattuale "C.R.L." e "Turno Particolare"» € 250,00 in strumenti di welfare, utilizzabili entro il 31 maggio dell'anno successivo.

Disposizioni transitorie e finali

Il presente accordo decorre dalla data di sottoscrizione alla data del 31 dicembre 2023 ed ha efficacia economica dal primo gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

Ogni altro accordo tra le parti antecedente la data di sottoscrizione, trattante le medesime materie del presente, è da ritenersi privo di efficacia.

L'accordo si intende prorogato per un ulteriore anno, salvo disdetta di una delle parti formalizzata tre mesi prima del termine di scadenza.

Le OOSS unitariamente esprimono il loro dissenso verso la Società in relazione alla mancata estensione di alcuni elementi del presente accordo alle risorse impiegate mediante il Turno Generale, le quali – quando effettuano la loro prestazione lavorativa per lunghi periodi dell'anno -

Carlo Per
Mario
Seg. Fed. Servizi
Antonio
Roberto
4

a parere delle OOSS dovrebbero fruire, in proporzione del periodo di imbarco, del premio di risultato.

Inoltre, le OOSS chiedono l'estensione del Welfare aziendale e del ristoro dei corsi di formazione anche per il personale del Turno Generale.

La Società, prendendo atto di quanto espresso dalle OOSS, si impegna a convocare le parti, giorno 03/10/2023, per verificare quali ulteriori elementi eventualmente potranno integrare il presente accordo e se siano possibili eventuali meccanismi per estendere parte dei contenuti del presente accordo anche al personale del turno generale.

Letto firmato e sottoscritto:

Per Blu Jet S.r.l. a socio unico, l'AD

Per l'Organizzazione Sindacale

OOSS	Cognome	Nome	Firma
CGIL	Sergi	Paolo	
	Sposito	Gianmarco	
	Cambria	Fabio	
	Di novo	Davide	
	Squillaci	Salvatore	
	Ferrito	Giuseppe	
OOSS	Cognome	Nome	Firma
U.S.C.L.A.C.	Maggio	Antonino	
U.N.C.D.I.M.	Rando	Stefano	
S.M.A.C.D.	Giuffrè	Rosario	
	Scaltrito	Giovanni	
OOSS	Cognome	Nome	Firma
OR.S.A.	Nostro	Giovanni	
	Massaro	Mariano	

OOSS	Cognome	Nome	Firma
CISL	D'amico	Letterio	
	Spanò	Santi	
OOSS	Cognome	Nome	Firma
UIL trasporti	Michele	Barresi	
	Nunzio	Tarlato	Munzio Tarlato