

## Organizzazione del servizio di rimorchio nel Porto di Gela

### Verbale di Accordo

In data 25/05/2022 la Somat S.p.a. rappresentata dal dott. Russo Alessandro e dal Cap. Cernigliaro Giuseppe

ed

i dipendenti meglio identificati nel “foglio firma” in calce al presente accordo, rappresentati dal Com.te Enrico Neri (USCLAC-UNCDIM-SMACD),

per far fronte alle reciproche esigenze, ritengono necessario disciplinare il rapporto secondo criteri parzialmente derogativi a quanto previsto nella contrattazione collettiva nazionale.

A tal fine hanno ritenuto di stipulare un contratto collettivo aziendale locale, le cui peculiarità sono determinate dalle sottoelencate esigenze e che quindi non potrà in alcun modo essere invocato nei casi e fattispecie dissimili.

Premesso che

- la Concessione del servizio di rimorchio per il porto di Gela prevede l'impiego di n°2 rimorchiatori con il possibile ormeggio nel porto di Licata.
- la Somat S.p.a. è concessionaria del servizio di rimorchio nel porto e nella rada di Gela ove approda un numero di navi tale da imporre una gestione del servizio secondo modalità del tutto particolari

le Parti convengono quanto segue:

#### **Art. 1 - TABELLE DI ARMAMENTO**

Le tabelle di armamento dei rimorchiatori impiegati sono quelle approvate dall'Autorità Marittima ed attualmente in vigore.

Gli equipaggi confermano di aver preso visione di tali tabelle e quindi di conoscerne la composizione.

Il personale il cui rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto, sarà assunto con contratto di arruolamento stipulato nelle forme previste dall'art. 325, 326, 327 e 328 del Codice della Navigazione.

#### **Art. 2 - ORARIO DI LAVORO E TURNI**



In deroga e parziale modifica a quanto disposto dall'art 9 punti 2) e 6) del C.C.N.L. del 16 dicembre 2020 e successive modifiche ed integrazioni si stabilisce quanto segue:

L'orario di lavoro è fissato in 8 ore giornaliere da effettuarsi dalle 08:00 alle 17:00 dal lunedì al venerdì con 1 ora di interruzione per la consumazione del pasto.

Il lavoro eventualmente prestato nella giornata di sabato eccedente le 40 ore settimanali darà diritto, in sostituzione del compenso per lavoro straordinario, ad altrettante giornate di riposo compensativo, differibili e/o cumulabili.

Le ore eccedenti gli orari normali di lavoro ovvero "attività di rimorchio" verranno retribuite con altrettante ore di straordinario accreditate e retribuite dopo il superamento delle 173 ore di lavoro mensile.

I servizi di assistenza "in diga" alle navi ormeggiate nel porto di Gela verranno regolati da un articolo specifico.

### **Art. 3 - TURNISTICA**

Per il servizio di rimorchio/eventuale assistenza si prevede l'impiego di n. 3 equipaggi composti ognuno da Comandante, Direttore di Macchina e Comune con le modalità che di seguito si indicano:

- n. 2 equipaggi in servizio impiegati sui rimorchiatori che stazioneranno a Gela quando operativi ovvero a Licata/Porto Empedocle  
Questi equipaggi verranno impiegati per n. 20 giorni continuativi a bordo.
- N. 1 equipaggio in riposo a casa per 10 giorni per usufruire di riposi compensativi e ferie maturate durante il periodo trascorso a bordo, con possibilità di essere richiamati in servizio per esigenze di eventuale 3° rimorchiatore e/o sostituzioni per malattie.

I turni di presenza a bordo e riposo a casa verranno elaborati congiuntamente dai rappresentanti del personale e sottoposti all'approvazione della società.

### **Art. 4 - SERVIZIO DI ASSISTENZA IN DIGA ALLE NAVI ORMEGGIATE A GELA**

Le attività nel porto di Gela si suddividono in rimorchio e assistenza alle navi ormeggiate ai pontili. Per quest'ultimo servizio, gli equipaggi si alterneranno nella gestione della guardiania ovvero un equipaggio in servizio di guardia ed il secondo in disponibilità per pronto intervento solo per le reali emergenze usufruendo del riposo a bordo. Gli equipaggi si alterneranno tra di loro ogni 12 ore rimanendo a bordo ai mezzi di competenza, al superamento delle ore lavorative come da art. 2 (8 ore

giornaliere) saranno corrisposte ore di straordinario (fino ad un massimo di 4) mentre per le restanti 12 ore si corrisponderà l'indennità di turno per presenza giornaliera come meglio regolata nel paragrafo successivo.

Per quest'ultimo periodo (disponibilità) il personale percepirà un'**indennità di turno per presenza giornaliera** per ogni giorno di effettiva presenza a bordo in attività di assistenza presso il terminale di Gela. Tale compenso omnicomprensivo verrà erogato nei seguenti valori giornalieri lordi:

Comandanti	Euro 60,00
Direttori	Euro 60,00
Comuni	Euro 35,00

Durante l'eventuale sosta inoperosa delle unità nel porto Licata e/o Porto Empedocle, gli equipaggi effettueranno il loro turno di lavoro dalle ore 08:00 alle ore 17:00 dal lunedì al venerdì.

Durante l'eventuale sosta inoperosa, presso ormeggi sicuri, per le giornate di sabato, domenica e festivi rimarrà, a turno, un solo membro dell'equipaggio per servizio di guardiania se necessario.

#### **ART. 5 - GIORNI FESTIVI**

Sono considerati giorni festivi quanto indicato all'art 28 del C.C.N.L.

#### **ART. 6 - FERIE**

Le ferie maturate verranno usufruite mensilmente, in una unica soluzione, con riposi compensativi, festività ed ore di permesso retribuito

#### **Art. 7 - MODALITA' DI FRUIIMENTO FERIE E RIPOSI COMPENSATIVI**

In deroga ed a parziale modifica di quanto disposto dagli art. 28 e 29 del C.C.N.L. le parti, nel reciproco e comune interesse, concordano che il godimento dei riposi compensativi dei sabati, delle domeniche, festività nazionali ed infrasettimanali trascorsi a bordo e delle ferie sarà effettuato con le seguenti modalità:

- a) Il personale si alternerà tra di loro in periodi di permanenza bordo di giorni 20 e di riposo a casa di giorni 10 con possibilità di essere richiamati in servizio durante i giorni di permanenza a casa.
- b) la Società corrisponderà a detto personale il trattamento economico previsto dal Ccnl vigente per tutti i riposi compensativi residui che per

esigenza di servizio non potranno essere usufruiti e liquidati con la prima retribuzione utile.

#### **Art. 8 - VINCOLO DI PRESENZA A BORDO**

Oltre all'obbligo di presenza a bordo tra le 08:00 e 17:00 secondo l'orario di lavoro previsto all'art.2 del presente contratto, il personale marittimo in servizio è tenuto alla permanenza a bordo anche oltre l'orario di lavoro contrattualmente previsto per:

- esigenze di sicurezza comunicate dall'Autorità Marittima
- esigenze previste dai regolamenti del servizio di rimorchio per i porti di Gela Porto Empedocle e Licata
- qualsiasi altra esigenza commerciale richiesta.

#### **Art. 9 - SERVIZIO DI GUARDIA DIURNO E NOTTURNO**

Per esigenze operative e di servizio oppure per rispondere alle chiamate di emergenza dell'Autorità Marittima gli equipaggi potranno essere chiamati a prestazioni che iniziano al di fuori del normale orario di lavoro (08:00 – 17:00) fatto salvo i periodi di riposo previsti dalle normative vigenti.

1. I Comandanti, prima delle ore 17:00, in base al programma di lavoro ed al traffico previsto, daranno le opportune disposizioni all'equipaggio per eventuale rientro in servizio ovvero, qualora dovesse sorgere una necessità imprevista, procederanno a richiamare i marittimi dal riposo.
2. Al fine di adempiere agli obblighi di cui al presente articolo, i marittimi in servizio sono tenuti a fornire alla società il recapito telefonico ove possono essere contattati tra le ore 17:00 e le ore 08:00. Gli equipaggi hanno l'obbligo di rendere il rimorchiatore pronto ad intervenire entro una ora dalla chiamata.
3. I comandanti dei rimorchiatori in servizio tra le 17:00 e le 08:00 hanno l'obbligo di tenere il VHF e/o il telefono cellulare in dotazione in funzione e rispondere alle richieste di intervento da parte dell'Autorità Marittima.

#### **Art. 10 - REPERIBILITA' DURANTE IL PERIODO DI RIPOSO E DISPONIBILITA' AL RIENTRO IN SERVIZIO PER MANOVRE COME 3° RIMORCHIATORE A GELA OPPURE 2° RIMORCHIATORE A PORTO EMPEDOCLE.**

Fermo restando quanto previsto dall'art 8, le parti concordano che l'Azienda ha facoltà di richiedere a tutti i marittimi l'interruzione del riposo e/o dei riposi compensativi e/o ferie e di disporre il rientro a bordo per esigenza di servizio.



La Società, qualora se ne ravvisasse la necessità, avrà facoltà di richiamare i marittimi dal riposo e questi dovranno essere a bordo entro 12 ore dalla chiamata. In questo caso l'Azienda riconoscerà al personale cui sia stato chiesto il rientro in servizio, oltre al recupero delle eventuali spese viaggio sostenute e documentate, le ore effettivamente lavorate incluso le eventuali ore di viaggio, corrisponderà il compenso previsto dal C.C.N.L. per lavoro straordinario.

Al fine di adempiere agli obblighi della reperibilità e disponibilità tutto il personale imbarcato deve lasciare un recapito telefonico ove possa sempre essere contattato dal Dirigente responsabile del servizio.

#### **ART. 11 - INDENNITA' DI FUNZIONE**

Ai Comandanti e direttori verrà riconosciuta un'indennità di funzione di euro 25 al mese.

#### **ART. 12 - PANATICA A BORDO**

Per far fronte alla necessità di provvedere per il vitto a bordo la società riconoscerà un'importo di euro 1000,00 (mille) mensili per ogni rimorchiatore.

#### **Art. 13 – GRATIFICA NATALIZIA E GRATIFICA PASQUALE**

Dall'entrata in vigore del presente accordo il rateo di 13° e 14° non verrà più erogato su base mensile ma verrà corrisposto così come stabilito dall'art. 21 del CCNL.

#### **ART. 14 - LAVORI PER LA PULIZIA E MANUTENZIONE DEL RIMORCHIATORE**

Oltre ai necessari servizi di porto e/o navigazione, gli equipaggi dovranno eseguire tutti i lavori di pulizia e manutenzione, coadiuvare nelle riparazioni dei rimorchiatori sociali e mantenere i locali alloggi nella massima pulizia.

#### **Art. 15 – DOTAZIONI DI BORDO**

Il Comandante è responsabile di tutte le dotazioni di bordo fatta salva l'esigenza che detto materiale sia reso disponibile per tutti i colleghi che, anche occasionalmente, si troveranno a bordo in modo da evitare disagi o disservizi.

L'Armatore non è responsabile in caso di furto o smarrimento per oggetti personali non rientranti tra le dotazioni di sicurezza ed utili al servizio cui è preposto l'equipaggio.



**Art. 16 – GESTIONE DELLE CERTIFICAZIONI STCW**

Il lavoratore è responsabile di tutte le certificazioni STCW e le abilitazioni conseguite pertanto eventuali rinnovi o annotazioni sul libretto di navigazione saranno a carico del marittimo stesso.

Eventuali sbarchi da parte delle Autorità Competenti ed eventuali ritardi nell'imbarco (vedi biennale scaduta o altra certificazione STCW), saranno direttamente imputabili al lavoratore.

**Art. 17 – DECORRENZA E DURATA**

Il presente Accordo Aziendale decorre dalla data del rilascio della concessione del servizio di rimorchio e rimane in vigore per il periodo previsto dai vigenti C.C.N.L.

Per la Somat S.p.a.

Dott. Russo Alessandro \_\_\_\_\_


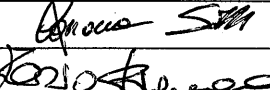
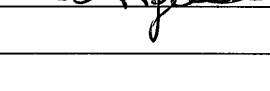
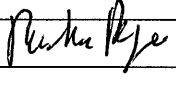
Cap. Cernigliaro Giuseppe \_\_\_\_\_

  
SOMAT spa  
IL PROCURATORE  
(Capt. G. Cernigliaro)

Per i dipendenti

Com. Enrico Neri \_\_\_\_\_



Qualifica	Nome e Cognome	Firma
COMANDANTE	ETANUELE GIACCHI	
COMANDANTE	SALVATORE CASCIANA	
DIRETTORE	MARIO FIGUCCIO	
MARINAIO	BIAGIO RUBINO	



Qualifica	Nome e Cognome	Firma



FEDERMANAGER  
U.S.C.L.A.C./U.N.C.Di.M./S.M.A.C.D.

[www.usclac.it](http://www.usclac.it)

(Unione Sindacale Capitani Lungo Corso al Comando /Unione Nazionale Capitani Direttori di Macchina /Stato Maggiore Abilitato al Comando o alla Direzione di Macchina)

SEGRETERIA NAZIONALE

ADDENDUM ALLA CIA SOCIETA' SOMAT

I Comandanti e Direttori di Macchina che volessero aderire su base volontaria all'assicurazione sanitaria come da Contratto Nazionale devono informare la società.

Allegato 1

Polizza assicurativa sanitaria.

Il costo annuo è di euro 1503,25.

Due terzi pagati dall' Armatore € 83,50, un terzo pagato dal lavoratore con trattenuta mensile € 41,75 solo nel periodo imbarcato.

IL COMANDANTE

*Concetta S.M.*

IL COMANDANTE

*Federico S.M.*

DIRETTORE DI MACCHINA

*Agnes Ros*

*Carlo P.M.*