

VERBALE DI ACCORDO

Addì 13 aprile 2021, in via telematica, si sono incontrate la Società Liberty Lines Spa e la Segreteria Regionale della Sicilia della Organizzazione sindacale USCLAC UNCDIM rappresentata dal sig. Enrico Neri e dal Comandante Francesco Lo Bocchiario per la definizione del Premio di Risultato aziendale per il personale Marittimo (CRL e TP, 300 unità) della Società.

Il riconoscimento di tale istituto è stato previsto nell'accordo aziendale di II livello del 8 febbraio 2021 rimandando ad incontro da svolgersi entro il mese di marzo 2021 la definizione puntuale di tale Premio.

Con il presente accordo le parti vanno a formalizzare il Premio di Risultato aziendale per gli anni solari 2021, 2022 e 2023.

Pertanto, per il triennio di competenza 2021 – 2023, viene istituito per il personale Marittimo della Società Liberty Lines un Premio di Risultato annuale finalizzato a determinare un maggior coinvolgimento dei dipendenti nella realizzazione degli obiettivi concordati ed a distribuire agli stessi quota parte dei benefici che ne potranno derivare:

L'importo complessivo destinato al premio di risultato è stabilito per ciascun anno, in funzione dei Gradi di bordo del personale come posseduti al 1^a marzo dell'anno precedente a quello di erogazione, nei seguenti importi:

Qualifica	Premio annuale di produzione (€ lordi/anno)
Comandante	1.500
Direttore di macchina	1.500
Ufficiale di Navigazione	1.200
Operaio Motorista	1.000
Marinaio	800
Mozzo	600

I premi verranno corrisposti in un'unica soluzione entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di competenza o in 6 tranches mensili.

Per sua natura, tale premio, non costituisce base di calcolo per alcun istituto contrattuale, ivi compreso TFR ciò ai sensi del 2° comma, dell'articolo 2120 del codice civile.

Su tali premi di produttività, secondo quanto previsto dall'art 1, comma 182, della L. 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016), così come modificato dalla L. 11 dicembre 2016, n. 231 (Legge di stabilità 2017), salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, verrà applicata una imposta sostitutiva sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10%, entro il limite di importo complessivo di 3.000 euro lordi e fino ad un massimo reddituale individuale di € 80.000 per singolo anno fiscale.

Il dipendente avrà la possibilità di optare per una erogazione del premio in welfare mediante accredito con la piattaforma convenzionata, con apposita scelta da comunicare alla Società entro il 28 febbraio di ciascun anno. In tal caso le erogazioni sono del tutto esenti per il lavoratore sia dal punto di vista fiscale che contributivo.

Il tutto salvo novità normative e/o interpretative che dovessero nel frattempo concretizzarsi.

Il premio verrà erogato nell'anno successivo a quello utilizzato come riferimento per il calcolo dei risultati.



La quantificazione del premio e gli andamenti delle variabili assunte a riferimento per la sua determinazione, allegati al presente accordo per l'anno 2021 saranno comunicati, per gli anni successivi di norma entro il mese di dicembre, dalla Direzione aziendale ai dipendenti e presentati alle OOSLL firmatarie dell'accordo, in forma scritta o in apposito incontro se richiesto.

Il Premio competerà a tutti i lavoratori in forza alla data di erogazione.

Esso competerà in misura intera per i lavoratori in CRL mentre verrà proporzionato rispetto ai periodi di imbarco per i marittimi iscritti al turno particolare.

La frazione di mese superiore ai 15 giorni sarà computata come mese intero.

A coloro che cesseranno il rapporto per pensionamento prima della data di erogazione del premio ma dopo il 31 dicembre dell'anno di riferimento, il premio verrà corrisposto sulla base dei dati disponibili al momento della risoluzione del rapporto.

Le parti si danno atto che hanno inteso definire l'importo complessivo del Premio in ragione annua ed onnicomprensivo di ogni incidenza sugli istituti retributivi indiretti di cui si è già tenuto conto in fase di quantificazione del Premio stesso.

In relazione ai parametri ruolo determinante riveste il fatto che la Società opera come erogatore di servizi pubblici essenziali per il collegamento tra la Sicilia e le proprie isole minori.

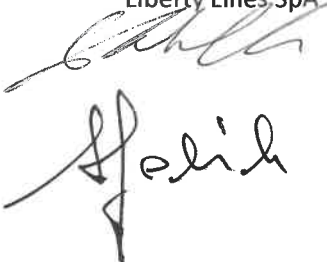
La continuità del servizio è fondamentale elemento per il mantenimento degli obblighi contrattuali verso la committenza pubblica e per il mantenimento del ruolo di supporto alle economie delle isole servite.

La continuità è garantita prima di tutto dalla affidabilità della flotta e pertanto il numero di non conformità rilevato dalle Autorità Marittime delegate al controllo degli aspetti di sicurezza sulla flotta nel corso delle visite ispettive può costituire un altro indicatore.

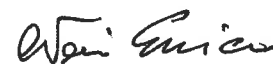
Inoltre, la qualità dei servizi erogati percepita dai passeggeri è un elemento fondamentale di successo dell'azienda e, a tal fine, la Società attiverà rilevazioni di customer satisfaction a cominciare dall'anno 2021 che potranno costituire parametro di risultato negli anni successivi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Liberty Lines SpA



USCLAC UNCDIM



ALLEGATO

DETERMINAZIONE DELLA QUOTA SPETTANTE PER L'ANNO 2021 CON EROGAZIONE 2022

Per il 2021 la Società comunica che il premio verrà erogato in base al numero medio di "Non conformità" per ciascuna Visita di classe statutaria effettuate nel corso dell'anno 2021 da parte dell'Autorità Marittima di concerto con il R.I.N.A., su tutte le unità della flotta soggette a visita nel corso dell'anno.

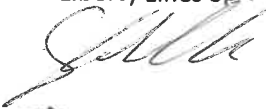

Si avranno pertanto le seguenti fasce di premio:

1^ fascia: Numero di non conformità annue/Numero di visite ispettive < 3,5 = 100% del premio complessivo annuo

2^ fascia: Numero di non conformità annue/Numero di visite ispettive comprese tra 3,5 e 4,5 = 80 % del premio complessivo annuo

Il premio non sarà in nessun caso erogato in presenza di provvedimenti disciplinari divenuti definitivi e violazioni del Codice Etico della Società.

Liberty Lines SpA

VERBALE DI ACCORDO

Addi 13 aprile 2021, in via telematica, si sono incontrate la Società Liberty Lines Spa e la Segreteria Regionale della Sicilia della Organizzazione sindacale USCLAC UNCDIM rappresentata dal sig. Enrico Neri e dal Comandante Francesco Lo Bocchiario per la definizione del Premio di Risultato aziendale per il personale Marittimo (CRL e TP, 300 unità) della Società.

Rispondendo a precisa richiesta della Organizzazione sindacale, le parti concordano che:

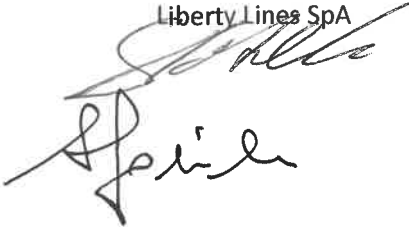
- a) Gli importi previsti dall'accordo dell'8 febbraio pari al 50% del valore massimo del premio di risultato annuale a titolo di anticipo, che avrebbero dovuto essere erogati in 6 tranches mensili, ai fini della ricerca del massimo beneficio per i lavoratori, verranno riconosciuti al personale in forza alla data del presente accordo, mediante accreditamento degli importi spettanti a titolo di welfare in un'unica soluzione nel mese di aprile 2021, nella piattaforma con la quale la Società si convenzionerà nei prossimi giorni;
- b) Il premio di produzione relativo all'anno solare 2021 verrà erogato per intero nel 2022 secondo quanto definito da accordo specifico;

In tal senso, pertanto i lavoratori avranno un beneficio ulteriore, rispetto a quanto stabilito nell'accordo dell'8 febbraio 2021, pari alla quota di cui al punto a) ovvero:

Qualifica	Erogazione in welfare aprile 2021
Comandante	750
Direttore di Macchina	750
Primo Ufficiale	600
Operaio Motorista	500
Marinaio	400
Mozzo	300

Letto, confermato e sottoscritto.

Liberty Lines Spa



USCLAC UNCDIM



Enrico Neri

