

VERBALE DI INCONTRO

L'anno 2021, addì 9 del mese di Giugno 2021 in via telematica, si sono incontrate la Società Libertylines S.p.A e la Segreteria Regionale della Organizzazione Sindacale dei Lavoratori USCLAC UNCDIM rappresentata dal sig. Enrico Neri e dal Com.te Francesco Lo Bocchiaro per discutere di alcune situazioni e opportunità tese a chiarire e ulteriormente migliorare alcuni aspetti dei rapporti di lavoro del personale marittimo.

In particolare, OSL e azienda hanno approfondito alcuni temi in merito all'applicazione pratica di quanto definito nell'accordo sul contratto aziendale di secondo livello firmato dalle parti il 25 febbraio 2021, in merito alle criticità subite dai marittimi riguardo il pagamento delle indennità di malattia e in merito alle tematiche legate alle consistenze e alle necessità di integrazione della forza aziendale.

Dopo ampia e approfondita discussione, le parti giungono alle seguenti conclusioni:

A) Indennità di malattia

Le organizzazioni sindacali da tempo ricevono segnalazioni dai lavoratori sui ritardi con cui gli enti preposti corrispondono al personale marittimo in malattia le competenze spettanti in tali casi. Ciò a causa di riorganizzazione e accentramento degli uffici preposti nell'ambito del territorio siciliano, con inevitabili conseguenze sul livello di servizio offerto. Sul tema nelle scorse settimane era stata informata l'azienda e le stesse OOSLL avevano richiesto la disponibilità aziendale a farsi carico, ove consentito, di anticipare i trattamenti spettanti ai lavoratori interessati.

La Società, nel ricordare che già nel 2020 ha anticipato ai lavoratori i trattamenti relativi alle indennità derivanti dalla temporanea sospensione dei servizi a causa della emergenza pandemica, facendosi carico sia dei relativi oneri finanziari che degli oneri amministrativi e organizzativi legati a tali anticipazioni, ha dato disponibilità a ricercare, anche per quanto riguarda il trattamento economico dei periodi di malattia, soluzioni idonee per i lavoratori.

Il percorso amministrativo è tuttavia in questo caso molto più complesso riguardo all'anticipo del Solimare, in quanto vanno coinvolte le Direzioni Centrali dell'INPS a Roma con le quali vanno definite nel dettaglio le modalità operative di questa opzione.

A tal fine la Società comunica di avere inviato già una comunicazione via PEC alle 3 Direzioni Centrali interessate e a Confitarma per conoscenza una richiesta di incontro per arrivare a formalizzare una procedura che consenta tale opzione.

La Società manterrà informate le OOSLL firmatarie del presente accordo in merito agli sviluppi della situazione al fine di potere anticipare sulla busta paga l'indennità di malattia.

B) Chiarimenti in merito a intese nell'ambito del contratto aziendale di secondo livello

A tre mesi dalla firma dell'accordo di secondo livello le parti concordano sui seguenti punti:

1) Il paragrafo riguardante il "Periodo di imbarco CRL" viene così modificato e sostituito:

Il Personale della Società in CRL fruisce di ferie e riposi in costanza di imbarco per l'alternanza della turnistica. I riposi compensativi non fruiti nell'ambito dell'anno solare, al netto del mantenimento di una quota pari a 176 ore, verranno monetizzati e liquidati agli

interessati insieme alle competenze del mese di marzo dell'anno successivo alla maturazione.

2) In casi eccezionali quali trasferimenti mezzi da Sicilia Orientale a Occidentale, giornate di visite ispettive o di preparazione alle stesse, impiego imprevisto per attività extra linea con notevole allungamento dell'orario di lavoro della singola giornata, al personale verranno pagate, con le competenze del mese di riferimento, tutte le ore di straordinario svolte in quelle giornate, sempre non superando mai il limite delle 60 ore mensili di straordinario retribuito;

3) Al personale impiegato nelle linee con doppio equipaggio:

- verrà riconosciuta la indennità C) invece che la A) nelle giornate in cui, per cause del tutto eccezionali, esso opera tutta la intera linea in sostituzione dell'altro equipaggio giornaliero.

- verrà riconosciuta l'indennità B) ove, per cause eccezionali, ci sia una sostituzione parziale a completamento delle linee (con effettuazione parziale dell'attività prevista dall'altro mezzo/equipaggio nella giornata).

In tutti gli altri casi verrà percepita la indennità A)

I limiti sopra o sotto le 10 ore di cui alle indennità di navigazione B) e C) per le linee con equipaggio singolo sono riferiti alla durata della linea come da orari delle relative tabelle degli orari di lavoro a bordo indipendentemente dall'orario effettivamente svolto nelle singole giornate (es. prolungamenti orari per ritardi o altre necessità operative).

3) Ove la turnistica lo consenta, per il periodo estivo 2021, al personale impiegato in linee con equipaggio singolo e turnistica 5/5 sarà pagata giornalmente come straordinario anche la undicesima ora di lavoro (che normalmente viene trasformata in riposo compensativo come da CCNL) a meno che essa non sia necessaria a coprire i periodi di riposo previsti dalla turnistica del mese in corso. Tale trattamento potrà essere esteso anche ad altre linee con turnistica compatibile.

4) In merito alle giornate di cambio turno, per le linee con equipaggio singolo ove il cambio venga effettuato nella stessa giornata, si conviene che, in modifica a quanto stabilito nel paragrafo 5 dell'accordo di secondo livello del 25 febbraio 2021 in vigore, all'equipaggio smontante verranno riconosciute 8 ore di ONL (eventualmente con maggiorazione notturna ove spettante), mentre all'equipaggio montante sarà riconosciuta la giornata lavorativa secondo l'orario effettivamente svolto. Sia il ticket che la indennità di navigazione della linea, prevista nelle normali giornate del turno, verranno riconosciuti solo all'equipaggio montante.

Ove non già in essere, tali variazioni decorrono dal 1^o giugno 2021

C) Consistenze e necessità

Il cospicuo inserimento di personale in CRL concretizzatosi nei primi mesi del 2021 (250 unità) ha reso disponibile alla Società una forza-base per il periodo invernale che viene integrata da personale inserito in Turno Particolare e Turno particolare di Riserva nei periodi di maggiore necessità.

Per Comandanti, Direttori di Macchina e Ufficiali sono previsti nei prossimi mesi inserimenti nel Turno Particolare della Società provenienti dal Turno Generale, al fine di consentire le

attività relative alla stagione estiva. Inoltre saranno possibili passaggi al Comando secondo le indicazioni provenienti dalle valutazioni della DPA.

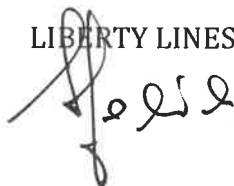
Per quanto riguarda gli Operai Motoristi, l'attuale forza di CRL e TP soddisfa abbondantemente le attuali necessità, tuttavia si ritiene opportuno inserire ulteriori due unità nel Turno Particolare di Riserva per esigenze imprevedibili estive (per attività di linea o attività delle squadre di manutenzione) o a copertura di eventuale turnover.

Viceversa per mozzi e marinai è tuttora presente un numero cospicuo di marittimi in Turno Particolare di Riserva che, allo stato attuale dei servizi, viene impiegato unicamente nel periodo estivo. Tale consistenza numerica non necessita al momento di alcuna ulteriore integrazione.

In una logica di armonizzazione-stabilizzazione verrà riconosciuto il grado di marinaio a 8 marittimi in CRL attualmente impiegati col grado di mozzo.

Sull'intera situazione di consistenze e necessità, così come affinamenti in tema di produttività e welfare, le parti concordano sulla necessità di una profonda analisi al momento della visibilità dei servizi nel medio-lungo termine, in ogni caso entro il mese di settembre 2021.

LIBERTY LINES SPA



USCLAC UNCDIM

