

ACCORDO SINDACALE

Genova, 19 Aprile 2019

Tra

- il rappresentante della:

USLAC – Signor Enrico Neri

e

- la CIANE S.p.a. rappresentata da Eraldo Valle e Andrea Guietti,

in ordine al rinnovo del “Contratto aziendale di lavoro per i marittimi imbarcati sulle navi che svolgono servizi di bunkeraggio a Genova e nei porti dell’Alto Tirreno e viaggi di cabotaggio” scaduto il 31 dicembre 2017, viene stipulato il seguente accordo :

- Paga Conglobata

La paga conglobata verrà rivalutata del 2%.

- Lavoro straordinario

La percentuale del 18% di maggiorazione dell’orario di lavoro straordinario verrà rivaluta al 20%.

- Giornata domenicale

La percentuale del 60% di maggiorazione dell’orario di lavoro domenicale verrà rivalutata al 70%.

- Compenso marinaio cuoco (art. 27 – Norme generali)

Il compenso di 3,10 € a presenza del marinaio che svolge le mansioni del cuoco verrà incrementata a 6,00 €.

- Panatica

Ad ogni marittimo del bunkeraggio sarà riconosciuta una panatica di 15,00 € per ogni sua presenza giornaliera a bordo.

- Indennità di turno 7/7 (Brezzamare – art. 3 della Parte Speciale Sezione Terza)

Le indennità 7/7 di 1.100,00 € e di 640,00 € previste rispettivamente per i Comandanti/Direttori di Macchina e per i Comuni della bettolina Brezzamare verranno incrementate rispettivamente di 50,00 € e 30,00 €.



- Incarico di coordinatore (Brezzamare – art. 10 della Parte Speciale Sezione Terza)

Le indennità 7/7 di 1.250,00 € e di 730,00 € previste rispettivamente per i Comandanti/Direttori di Macchina e per i Comuni della bettolina Brezzamare aventi funzione di coordinatore, verranno incrementate rispettivamente di 10,00 € ed 08,00 €.

- Scivolamento dell'inizio dell'orario di lavoro

Eccettuata la Brezzamare, per tutte le altre bettoline (sia a doppio scafo sia monoscafo) verrà applicata la normativa sullo scivolamento dell'inizio dell'orario di lavoro come da procedura prevista nelle modifiche fatte alla Parte Generale del Contratto aziendale di lavoro l'08 Settembre 2009, con la seguente aggiunta: qualora il personale che ha fruito dello scivolamento superi l'orario delle 22.00 maturerà le ore di straordinario fuori dal garantito, come meglio specificato di seguito ("Ore di straordinario"), e come condizione di miglior favore maturerà anche un riposo compensativo.

- Organizzazione del lavoro

L'azienda può avvalersi dei seguenti sistemi lavorativi sulle bettoline :

- 1) Lavoro Giornaliero (vedasi Parte Speciale del Contratto aziendale di lavoro – Sezione Seconda : Lavoro non in turnistica);
- 2) Turno 2/1 (vedasi Parte Speciale del Contratto aziendale di lavoro – Sezione Prima : Lavoro in turnistica);
- 3) Turno 7/7 (vedasi Parte Speciale del Contratto aziendale di lavoro – Sezione Terza) ;
- 4) Turnazione consistente nell'alternanza di una o più giornate di lavoro con egual numero di giornate di riposo; attualmente è stata individuata nella misura di 2 giornate (turno 2 / 2);
- 5) E' facoltà dell'azienda costituire equipaggi turnanti (detti di "completamento") da impiegarsi nelle ore notturne in sostituzione del personale operante a bordo dal mattino (vedasi Accordo Sindacale del 05.03.2009).

L'azienda ha costruito e recentemente messo in esercizio nel bunkeraggio di Genova la moto-cisterna Tecne (Classe Portuale). Per il suo esercizio in sostituzione di una Punta attualmente è stato impiegato l'equipaggio di 4 persone con turnazione 2/1. L'organizzazione di lavoro a bordo della Tecne verrà meglio determinata dalla Commissione Tecnica istituita pariteticamente fra azienda e lavoratori, che si riunirà il 28 marzo 2019.

- Indennità di turno (bettoline Santa Rita e San Francesco)

Per rendere omogeni i trattamenti con le altre bettoline, sulle bettoline tipo Santa Rita e San Francesco le attuali "indennità capo servizio e comuni" rispettivamente di 622,00 € e 301,00 € saranno scorporate per creare le indennità di turno da cui deriveranno le seguenti posizioni 1) per stato maggiore : indennità capo servizio 340,00 € ed indennità turno 329,00 € ; 2) per comuni : indennità comuni 100,00 e indennità turno 245,00 €.



- Indennità di turno (per le altre bettoline, esclusa la Brezzamare)

L' indennità di turno verrà incrementata di 23,00 € e di 17,00 € mensili pro-capite, rispettivamente per i Comandanti/Direttori di Macchina e per i Comuni.

- Incarico di coordinatore

Per tutte le bettoline (esclusa la Brezzamare) viene individuata la figura del coordinatore per uno dei Comandanti e per uno dei Direttori di macchina. Le sue funzioni saranno quelle già previste per i coordinatori del Brezzamare (art. 10 - della Parte Speciale Sezione Terza). Ad ogni coordinatore verrà maggiorata l'indennità turno che passerà a 382,00 €.

- Ore di straordinario

Per tutte le bettoline (esclusa la Brezzamare) e ai fini del conteggio delle ore di straordinario fuori dalle ore di straordinario garantite, verrà applicata, a titolo di miglior favore, la formula già in applicazione sulle bettoline Santa Rita e San Francesco.

- Ferie Brezzamare

Premesso che l'azienda intende confermare i principi di cui all'art. 5 della Parte Speciale Sezione Terza, in via eccezionale – e senza far venir meno il contenuto dell'art. 13 della Parte Speciale Sezione Terza – riconoscerà al personale della Brezzamare, solo per due settimane consecutive di ferie, l'integrazione giornaliera prevista dall'articolo 22 delle Norme Generali del Contratto aziendale di lavoro.

Le settimane consecutive di ferie di cui all'art. 5 della Parte Speciale Sezione Terza potranno essere fruito nel periodo estivo o invernale secondo la richiesta del marittimo e d'intesa con l'azienda.

- Festività nazionali (Brezzamare)

Per le giornate di festività nazionali trascorse a casa in riposo turno, al personale della Brezzamare verrà riconosciuta la retribuzione prevista e pari ad 1/26mo della Paga Conglobata.

- Riposo giornaliero

Il riposo giornaliero, nella misura stabilita dal D.L. 108/2005, sarà riconosciuto ai marittimi imbarcati sulle bettoline dell'azienda nel seguente modo :

- a) Brezzamare: mediante la turnazione settimanale prevista nella Parte Speciale Sezione Terza;
- b) altre bettoline: mediante la fruizione del riposo nel periodo intercorrente tra il rientro in banchina della bettolina dopo l'ultimo servizio di bunkeraggio della giornata e l'ora di inizio dell'attività del giorno seguente. Oltre al predetto periodo di riposo, fruiranno anche di un periodo inoperoso a bordo, a computo totale del riposo giornaliero, quando, sentito l'ufficio operativo, si prevede o un ritardo nell'attività di caricazione della bettolina o un'attesa della nave da rifornire o ulteriori caricazioni. In questo periodo inoperoso il Comandante della bettolina, sentito l'ufficio operativo, può stabilire che l'equipaggio non effettui alcuna attività lavorativa. L'azienda, ponendo in essere un trattamento di miglior favore, retribuirà le ore inoperose ad egual maniera di quelle lavorate. Il

Comandante su richiesta dell'ufficio operativo potrà interrompere l'inoperosità dell'equipaggio con ripresa dell'attività lavorativa a norma del D.L. 108/2005.

- Assenze del personale – aspetti generali (esclusa Brezzamare)

Fatte salve le sostituzioni del personale nei casi di ferie, riposi compensativi e formazione professionale, si fa richiamo alle disposizioni contrattuali vigenti che prevedono, per i casi quali malattia ed infortunio del personale in fase di lavoro in attesa di conoscerne la prognosi e di reperire il sostituto, la prosecuzione del turno di lavoro del marittimo smontante o il richiamo a bordo del marittimo in turno di riposo.

Le bettoline Santa Rita e San Francesco operano abitualmente con personale extra rispetto a quello indicato dalla tabella di sicurezza. Nel caso in cui il personale sia assente per ferie, riposi compensativi o formazione professionale, la bettolina opererà nei termini della suddetta tabella senza l'ausilio di sostituzioni. Nel caso di malattia di breve durata che non determini lo sbarco del marittimo si applicherà la stessa gestione di cui sopra.

Nel caso di assenza per le ferie estive dei comuni di coperta imbarcati sulle bettoline Santa Rita e San Francesco l'azienda, diversamente da quanto sopra riportato, provvederà alla loro sostituzione ove non ci sia già a bordo un'equipollente categoria. La sostituzione potrà essere gestita tramite il personale a disposizione o ricorrendo al tempo determinato. I periodi di ferie estive dei comuni di coperta delle bettoline tipo "Santa" saranno programmati in modo tale che si possa avere continuità tra la fine di un periodo e l'inizio del successivo.

Nel caso di sbarco per malattia o infortunio del personale, l'azienda ricorrerà, ove possibile, alle sostituzioni tramite il personale in organico a disposizione, oppure alternativamente ricorrerà ad assunzioni a tempo determinato.

- Contratto a tempo determinato

Dall'azienda potrà essere applicato per i nuovi marittimi assunti il contratto a tempo determinato nei termini previsti dalla legge vigente.

- Comporto per malattia

Il periodo di comporto per malattia (art. 36 Norme generali del Contratto aziendale di lavoro) non sarà superiore a 9 mesi su 12 mesi, decorrenti dalla data dell'evento. La materia sarà oggetto di trattazione nel rinnovo del prossimo contratto. L'azienda si riserva nel calcolo del comporto di valutare l'assenza dovuta a patologie di particolare gravità.

- Istituto della mobilità

Come prevista dall' art. 38 - Norme generali del Contratto aziendale di lavoro, la mobilità viene estesa, oltre che sulle navi dell'azienda che esercitano navigazione di cabotaggio, anche alle navi del gruppo.



- Indennità di vacanza contrattuale ("una tantum")

Per il periodo di vacanza contrattuale fino al 31 marzo 2019 l'azienda riconoscerà l'indennità una tantum pari a 1.600,00 € per i marittimi di stato maggiore e 1.100,00 € per i comuni. Detta indennità sarà rapportata all'effettivo periodo di imbarco del marittimo.

- Durata del contratto

Il presente accordo avrà decorrenza dal 01 aprile 2019 e validità fino al 30 settembre 2021.

Nota a verbale (1): impegno dell'azienda a ricercare la maggiore equità possibile nella distribuzione dei carichi di lavoro alle bettoline, tenuto conto dell'organizzazione del lavoro e del riposo.

Nota a verbale (2): impegno a organizzare un servizio di ronda notturna con un marittimo dedicato per le bettoline (esclusa la Brezzamare) ormeggiate al di fuori della Darsena Tecnica, con contestuale organizzazione di una squadretta di marittimi in organico scelti dall'azienda su base volontaria e disponibili a intervenire durante la notte per un'eventuale azione di pronto intervento.

A tale riguardo le parti si rincontreranno entro 2 mesi dalla firma del presente accordo per approfondire la materia alla luce di quanto emerso durante un'ispezione "Esso"

Nota a verbale (3): L'azienda per conto dei marittimi e su loro segnalazione accenderà convenzione con l'Istituto assicurativo INAT. I marittimi potranno destinare a detto istituto tutto o parte dell'indennità "una tantum".

per CIANE Spa:

.....
(Eraldo VALLE)

.....
(Andrea GUIETTI)

per Organizzazioni Sindacali

USLAC / UNODIM

.....
