

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 2 dicembre 2019 alle ore 10.⁰⁰ in Messina presso la sede della società Blufferries sita in via Calabria n. 1 Messina, si sono incontrate:

la Società *BLUFERRIES S.r.l. a socio unico*, rappresentata dall'Amministratore Delegato Ing. Sciumè Giuseppe e le rappresentanze sindacali territoriali ed aziendali rappresentate da:

- | | | |
|----------------------------|---|--------------------------------|
| per FILT CGIL | - | Sig. GARUFI Carmelo; |
| per FIT CISL | - | Sig. DE DOMENICO Domenico; |
| per UILTRASPORTI | - | Sig. BARRESI Michele; |
| per USCLAC/SMACD | - | Sig. MAGGIO Antonino; |
| per UNCDIM | - | Sig. SCALTRITO Giovanni; |
| RSA lavoratori (FILT CGIL) | - | Sig. DONATO Graziano Maurizio; |
| RSA lavoratori (FIT CISL) | - | Sig. NICOLOSI Vincenzo; |
| RSA lavoratori (USCLAC) | - | Sig. MANCUSO Antonino; |
| RSA lavoratori (UNCDIM) | - | Sig. ALFONZETTI Domenico. |

Aprè la discussione l'Ing. Sciumè rappresentando che la Società, a seguito delle problematiche manifestate dalle OO.SS. sulla turnazione settimanale, ha già attivato in via sperimentale una nuova turnazione che non prevede i c.d. "RM".

Inoltre, in merito alle tematica relativa alla **formazione** dei dipendenti che, come denunciato dalle OO.SS., oggi risulta a totale carico degli stessi, la Società si dichiara disponibile a contribuire alla formazione e all'addestramento del personale con le modalità stabilite in occasione della stipula del presente accordo di II livello.

Le OO.SS. prendono atto positivamente degli impegni societari e dei chiarimenti posti in merito alla normativa di lavoro ed alla turnazione, utili alla umanizzazione dei turni di lavoro e al riconoscimento economico di tutte le prestazioni in aderenza ai dettami contrattuali che sono parte integrante del presente accordo integrativo. Le Organizzazioni Sindacali chiedono una verifica periodica di quanto sottoscritto nel presente accordo.

Tutto ciò premesso

le parti concordano e stipulano quanto segue:

Art. 1 – Periodo imbarco marittimi iscritti al Turno Particolare

I periodi di imbarco del personale iscritto al Turno Particolare saranno non inferiori a 120 giorni con un periodo di sosta massimo di 40 giorni.

Art. 2 – Orario di lavoro

In linea con quanto previsto dal CAPO IV del CCNL per il settore privato dell'industria armatoriale del 1° luglio 2015 (sezione 1) e nel rispetto del dettame normativo in materia (art. 11 D. lgs. 27 luglio 1999, n. 271), le parti concordano quanto segue:

- a) L'orario di lavoro settimanale è ripartito, di norma, su **5 giorni**; in presenza di esigenze tecniche, produttive ed organizzative del servizio al marittimo potrà essere richiesto di prestare, nel pieno rispetto del dettame contrattuale e normativo vigente, la **sesta giornata di lavoro**, per la quale sarà riconosciuto il corrispondente riposo compensativo.
- b) L'orario normale di lavoro è stabilito in **8 (otto) ore** giornaliere per tutti i lavoratori marittimi.
- c) Il lavoro giornaliero può essere articolato:
 - I. in turni avvicendati nelle 24 ore;
 - II. su prestazione unica giornaliera.

Per quanto non espressamente previsto in tema di orario di lavoro si rimanda al CCNL applicato.

Le parti concordano sulla possibilità di favorire la turnazione a Villa San Giovanni del personale residente in Calabria. In questi casi il personale non avrebbe nulla a pretendere per eventuali sforamenti orari, così come, nell'eventualità che vi fosse un'anticipazione della sostituzione, il lavoratore è esentato da future compensazioni.

Art. 3 – Monetizzazione Riposi Compensativi

I riposi compensativi maturati per prestazioni rese durante le festività nazionali di cui all'art. 40, comma 1, lett. b) e c) e comma 2 del CCNL, nonché per prestazioni rese il sesto giorno nell'arco della settimana lavorativa come indicato all'art. 2, comma 1, lett. a) del presente accordo, in alternativa al godimento come giornata di riposo, potranno essere monetizzati **su richiesta scritta del dipendente**.

Art. 4 – Buoni pasto

La Società conferma la distribuzione dei buoni pasto, sia per il personale in regime di CRL sia per i dipendenti iscritti al Turno Particolare con contratto a Tempo Indeterminato, nella misura di € 7,00 ciascuno per ogni giornata di presenza effettiva.

Inoltre, la Società distribuirà i buoni pasto in pari misura, per ogni giornata di presenza effettiva, al personale marittimo chiamato dal Turno Generale della Capitaneria di Porto di Messina, con contratto a tempo determinato, per esigenze temporanee di copertura delle tabelle di armamento nei periodi di picco stagionale.

Art. 5 – Premio di risultato

Al fine di incentivare la partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi aziendali, la Società riconoscerà al personale che alla data di sottoscrizione del presente accordo risulta in CRL o

iscritto al Turno Particolare tenuto presso la Capitaneria di Porto di Messina con contratto a tempo indeterminato, un premio di risultato annuo, di ammontare variabile, come previsto dall'art. 1, comma 182, della legge 208/2015 e s.m.i.

La corresponsione del premio sarà legata ad **incrementi di produttività, di redditività ed efficienza** misurabili e verificabili sulla base dei criteri definiti all'art. 1, comma 188, della L. 208/2015. In particolare, gli **indicatori** utilizzati per poter beneficiare del premio di risultato sono i seguenti:

- rapporto tra Margine Operativo Lordo (differenza tra Ricavi Operativi e Costi Operativi) e Ricavi Operativi (c.d. EBITDA margin);
- numero giorni di malattia pro capite (giorni di malattia usufruiti nel c.d. periodo di "carenza").

Art. 5.1 – Importi Premio e coefficienti di risultato

L'importo del **premio annuo massimo raggiungibile** dal singolo marittimo è riportato nella tabella sottostante:

Personale in CRL	Stato Maggiore coperta e macchina	€ 1.600,00
	Esecutivo coperta e macchina	€ 1.400,00
Personale iscritto al TP a TI	Stato Maggiore coperta e macchina	€ 1.400,00
	Esecutivo coperta e macchina	€ 1.200,00

Per il personale iscritto al **Turno Particolare** con contratto a tempo indeterminato, l'importo del premio sarà **rapportato al periodo effettivo di imbarco sulle unità sociali**.

Nella tabella seguente sono invece esplicitati gli obiettivi da raggiungere, il relativo peso ed i coefficienti di risultato:

Criteri di valutazione		Peso	Coefficiente di risultato			
			1,00	0,83	0,67	0,50
Obiettivo Redditività	EBITDA Margin (X)	60%	X >= 23%	22% =< X < 23%	21% =< X < 22%	20% =< X < 21%
Obiettivo Produttività/Efficienza	gg malattia (M)	40%	M <= 3	M = 4	M = 5	M = 6

Si precisa che nessun premio verrà riconosciuto al dipendente che raggiungerà livelli di risultato inferiori allo 0,5.

Il **60%** dell'importo massimo del premio annuo sarà corrisposto **in via anticipata** su base mensile, ossia:

Personale in CRL	Stato Maggiore coperta e macchina	80 euro/mese
	Esecutivo coperta e macchina	70 euro/mese
Personale iscritto al TP a TI	Stato Maggiore coperta e macchina	70 euro/mese
	Esecutivo coperta e macchina	60 euro/mese

A fine anno, quando saranno certi i coefficienti di risultato raggiunti da ogni dipendente, si provvederà alla determinazione del conguaglio, che verrà erogato (o, se negativo, trattenuto) dopo l'approvazione del Bilancio d'Esercizio da parte dell'Assemblea dei Soci (indicativamente nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento).

Le somme erogate, salva espressa rinuncia del prestatore di lavoro e nei limiti previsti dall'art. 1, comma 186 della legge 208/2015, modificato dall'art. 1 comma 160 della legge 232/2016, sono soggette a un'imposta sostitutiva del reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10% (dieci per cento).

Art. 5.2 – Welfare aziendale in sostituzione del Premio di risultato

In alternativa al pagamento del premio nelle forme indicate nel punto precedente, al lavoratore è data la facoltà di sostituire il premio di risultato con rimborsi di somme relative ai servizi individuati dall'art. 51, comma 2, lettere **d-bis**), **f-bis**), **f-ter**), **h**) del Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR) e s.m.i., per i quali non è prevista tassazione alcuna, nei limiti stabiliti dallo stesso Testo Unico (nel successivo art. 5.3 si riporta il dettaglio dei suddetti servizi).

Il premio, che in questo caso verrà denominato “**Premio Welfare**”, sarà sempre legato al raggiungimento degli obiettivi sopra specificati, con i medesimi coefficienti di risultato, ma avrà il seguente importo massimo:

Personale in CRL	Stato Maggiore coperta e macchina	€ 1.800,00
	Esecutivo coperta e macchina	€ 1.600,00
Personale iscritto al TP a TI	Stato Maggiore coperta e macchina	€ 1.600,00
	Esecutivo coperta e macchina	€ 1.400,00

Il lavoratore che intende scegliere il Premio Welfare, dovrà comunicarlo all'azienda per iscritto entro il 31 gennaio di ogni anno; in mancanza di tale comunicazione si applicherà quanto disciplinato dall'art. 5.1. Entro il 31 gennaio dell'anno successivo dovrà fornire la documentazione comprovante i costi sostenuti per i suddetti servizi, quali fatture o ricevute fiscali, nonché il giustificativo dell'avvenuto pagamento tramite strumenti tracciabili (es. ricevuta bonifico o evidenza addebito carta di debito/credito). Tale documentazione sarà acquisita e conservata dalla Blufferies nel rispetto delle norme vigenti in materia di privacy.

Verificata la documentazione e i coefficienti di risultato raggiunti da ogni dipendente, si provvederà all'erogazione del Premio Welfare dopo l'approvazione del Bilancio d'Esercizio da parte dell'Assemblea dei Soci (indicativamente nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento). Non sono pertanto previsti acconti o anticipi di premio.

Al dipendente che abbia optato per il Premio Welfare ad inizio di ogni anno è data l'ulteriore facoltà di modificare la scelta (comunicandolo alla Società entro il 31 dicembre), preferendo il premio di risultato di cui all'art. 5.1 del presente accordo. In tal caso, se ricorrano i requisiti, si provvederà all'erogazione in un'unica soluzione dopo l'approvazione del Bilancio d'Esercizio da parte dell'Assemblea dei Soci.

Art. 5.3 – Servizi “Premio Welfare”

Di seguito si riportano a titolo esemplificativo i servizi e le spese per cui è possibile ottenere il rimborso in sostituzione del premio di risultato:

- abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei familiari fiscalmente a carico;
- servizi, fruiti dai familiari fiscalmente a carico, di educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa ad essi connessi, nonché per la frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali e per borse di studio a favore dei medesimi familiari;
- servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti fiscalmente a carico;
- spese mediche e di assistenza specifica necessarie nei casi di grave e permanente invalidità o menomazione, sostenute dai soggetti indicati nell'articolo 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Art. 6 – Formazione e addestramento del personale navigante

La Società, viste le richieste delle OO.SS. e rilevando che quanto di seguito concordato costituisca un premio aggiuntivo rispetto a quanto già previsto all'articolo precedente, contribuirà alla formazione ed all'addestramento del personale nelle forme seguenti.

1. La Società, per il personale in regime di CRL e ai dipendenti iscritti al Turno Particolare a Tempo Indeterminato, sosterrà il costo dei seguenti corsi:
 - **Refresh Basic Training + Antincendio avanzato**
 - **MAMS e Refresh MAMS**
 - **MABEV e Refresh MABEV**
 - **Addestramento Navi Passeggeri**
 - **ECDIS**
 - **GMDSS**

oltre il rimborso delle spese per vitto/alloggio e trasferimenti da e verso l'Istituto di Formazione.

2. La Società organizzerà la pianificazione dei corsi.
3. Per i dipendenti in CRL e iscritti al TP a TI che, nel corso degli anni 2018-2019, abbiano già frequentato uno o più corsi di cui al precedente punto 1, la Società provvederà al rimborso del costo sostenuto, dietro presentazione di idonei giustificativi. Per coloro i quali, nello stesso periodo, abbiano invece ottenuto l'anticipo del costo da parte della Blufferries con successiva trattenuta in busta paga, la Società restituirà direttamente le rate trattenute, essendo già in possesso della relativa documentazione.

Art. 7 – Trasformazione contratti

Le parti concordano sulla necessità di costituire un tavolo tecnico, composto da un rappresentante dell'azienda ed uno per ciascuna O.S., per formulare una proposta - da discutere in un nuovo incontro tra Società e Organizzazioni Sindacali - sui criteri in base ai quali redigere una graduatoria degli aventi diritto alla trasformazione in regime di Continuità del Rapporto di Lavoro (CRL) dei contratti

d'imbarco di una quota di marittimi iscritti al Turno Particolare nonché all'iscrizione al Turno Particolare di una quota di marittimi prelevati dal Turno Generale.

Disposizioni transitorie e finali

Le parti concordano che il presente accordo è valido per le tratte attualmente gestite dalla Società e per i dipendenti sia in regime di CRL sia per gli iscritti nel Turno Particolare alla data di sottoscrizione del presente accordo. Al personale marittimo chiamato dal Turno Generale della Capitaneria di Porto di Messina, con contratto a tempo determinato, per esigenze temporanee di copertura delle tabelle di armamento nei periodi di picco stagionale, sarà riconosciuto quanto previsto dal CCNL di riferimento, oltre alla corresponsione dei buoni pasto secondo quanto indicato all'art. 4 del presente accordo.

Le parti, ove nell'ambito del rinnovo CCNL di categoria fossero introdotte modifiche sul tema della formazione professionale, concordano di riaprire il confronto in merito a quanto previsto dall'art. 6.

Il presente accordo decorre dal primo gennaio 2020 e fino al 31 dicembre 2022. Ogni altro accordo tra le parti antecedente la data di sottoscrizione, trattante le medesime materie del presente, è da ritenersi privo di efficacia.

L'accordo si intende prorogato per un ulteriore triennio, salvo disdetta di una delle parti formalizzata sei mesi prima del termine di scadenza.

Letto firmato e sottoscritto:

Per Blufferies S.r.l. a socio unico

- Ing. SCIUMÈ Giuseppe



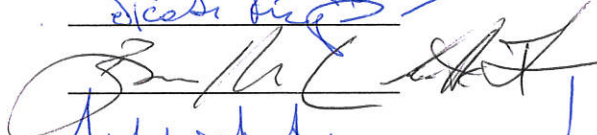
per FILT CGIL



per FIT CISL



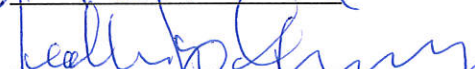
per UILTRASPORTI



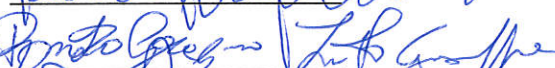
per USCLAC/SMACD



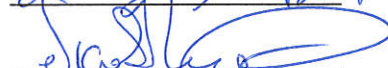
per UNCDIM



RSA lavoratori (FILT CGIL)



RSA lavoratori (FIT CISL)



RSA lavoratori (USCLAC)



RSA lavoratori (UNCDIM)

