

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 febbraio 2024 alle ore 10.00 presso la sede della società Blu Jet sita in via Calabria n. 1 Messina, si sono riunite:

la Società **BLU JET S.r.l.** a socio unico, rappresentata dall'Amministratore Delegato Ing. Giuseppe Marta, e le rappresentanze sindacali territoriali e aziendali delle Organizzazioni FILT-CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI e USCLAC/UNCDIM,

**Le parti stipulano quanto segue:**

### Art. 1 - Orario di lavoro

In linea con quanto disposto dal CAPO IV del CCNL per il settore privato dell'industria armatoriale del 16/12/2020 (sezione 1) e nel rispetto dell'art. 11 D. Lgs. n. 271 del 27/07/1999, l'orario di lavoro è stabilito in **8 ore** giornaliere.

Il lavoro settimanale è ripartito su **5 giorni**.

Nel caso di programmazioni aziendali che prevedano turni settimanali composti da **4 giornate lavorative, nulla è dovuto dal lavoratore**. Viceversa, in presenza di esigenze tecniche, produttive ed organizzative del servizio, al marittimo potrà essere richiesto di prestare, nel pieno rispetto del dettame contrattuale e normativo vigente, una **sesta giornata di lavoro**, per la quale sarà riconosciuto il corrispondente riposo compensativo.

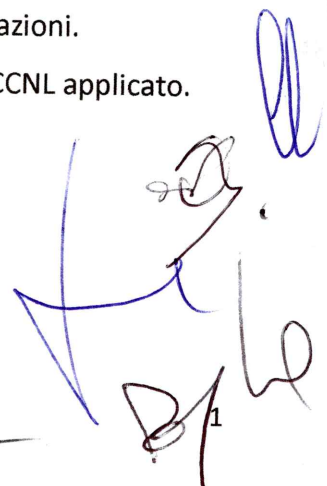
A titolo esemplificativo e non esaustivo si allega lo sviluppo dei turni di un mese tipo.

Nell'ottica del definitivo superamento delle problematiche relative agli "RM", le parti concordano sull'azzeramento dei saldi negativi dei riposi compensativi alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Per necessità aziendale, la composizione attuale degli equipaggi potrà subire variazioni.

Per quanto non espressamente previsto in tema di orario di lavoro si rimanda al CCNL applicato.

### Art. 2 – Monetizzazione Riposi Compensativi



I riposi compensativi maturati per prestazioni rese durante le festività nazionali di cui all'art. 40, comma 1, lett. b) e c) e comma 2 del CCNL, nonché per prestazioni rese il sesto giorno nell'arco della settimana lavorativa come indicato all'art. 1 del presente accordo, in alternativa al godimento come giornata di riposo, potranno essere monetizzati **su richiesta scritta del dipendente**.

### **Art. 3 – Buoni pasto**

Per ogni giornata di presenza effettiva, la Società eroga un buono pasto dell'importo di **€ 10,50** per tutto il personale in forza, anche al personale marittimo chiamato dal Turno Generale della Capitaneria di Porto di Messina, con contratto a tempo determinato, per esigenze temporanee e/o stagionali di copertura delle tabelle di armamento.

### **Art. 4 – Formazione e addestramento personale marittimo**

1. Per il personale in regime contrattuale "C.R.L." e "Turno Particolare", **la Società sosterrà il costo dei seguenti corsi di refresh**, oltre il **rimborso delle spese** per vitto/alloggio e trasferimenti con mezzi pubblici da e verso l'Istituto di Formazione, e ne organizzerà la pianificazione:

- **Basic Training + Antincendio avanzato**
- **Medical Care e Primo Soccorso**
- **MAMS**
- **MABEV**
- **Addestramento Navi Passeggeri**
- **ECDIS type specific** (per specifica apparecchiatura installata a bordo)
- **GMDSS**

2. La Società organizzerà la pianificazione dei corsi.

3. Per i dipendenti in CRL e iscritti al Turno Particolare che, nel corso del periodo maggio 2019 – aprile 2023, abbiano già frequentato uno o più corsi di cui al precedente punto 1, la Società provvederà al rimborso del costo sostenuto, dietro presentazione di idonei giustificativi. Per coloro



2

i quali, nello stesso periodo, abbiano invece ottenuto l'anticipo del costo da parte della Blu Jet con successiva trattenuta in busta paga, la Società restituirà direttamente le rate trattenute, essendo già in possesso della relativa documentazione.

### Art. 5 – Premio di risultato

Al fine di incentivare la partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi aziendali, l'azienda riconoscerà al personale in regime contrattuale "C.R.L." e "Turno Particolare" un premio di risultato annuo pari a **€ 2.400,00** legato ad incrementi di produttività ed efficienza. Per il personale iscritto al Turno Particolare l'importo del premio sarà rapportato al periodo effettivo di imbarco sulle unità sociali.

Gli **indicatori** utilizzati saranno:

- Numero giorni di malattia pro capite, usufruiti nel c.d. periodo di "carenza" (sono esclusi ricoveri e malattie oncologiche);
- Rapporto percentuale tra Corse Soppresse e Corse da effettuare su base annuale (sono escluse tutte le cause non direttamente riconducibili al personale Blu Jet).

Nella tabella seguente sono esplicitati gli obiettivi da raggiungere, il relativo peso ed i coefficienti di risultato:

			Coefficiente di risultato			
			1,00	0,83	0,67	0,50
Criteri di valutazione		Peso				
Obiettivo Produttività	gg malattia (M)	25%	M ≤ 4	M = 5	M = 6	M = 7
Obiettivo Efficienza	% corse soppresse (X)	75%	0% ≤ X < 3%	3% ≤ X < 4%	4% ≤ X < 5%	X ≥ 5%

Il **75%** dell'importo massimo del premio annuo sarà corrisposto **in via anticipata** su base mensile (ossia **€ 150,00/mese**).

A fine anno, quando saranno certi i coefficienti di risultato raggiunti da ogni dipendente, si provvederà alla determinazione del conguaglio, che verrà erogato (o, se negativo, trattenuto) dopo



l'approvazione del Bilancio d'Esercizio da parte dell'Assemblea dei Soci (indicativamente nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento).

### **Art. 6 – Programmazione ferie**

Le parti concordano sulla possibilità di costituire un tavolo tecnico, composto da rappresentanti dell'azienda ed un rappresentante per ciascuna O.S., per formulare i criteri di pianificazione annuale delle ferie da sottoporre in un successivo incontro tra Società e Organizzazioni Sindacali al fine della sottoscrizione tra le parti di un'intesa organica in materia.

### **Art. 7 – Welfare**

La Società si impegna a mettere a disposizione del personale in regime contrattuale "C.R.L." e "Turno Particolare € 250,00 annui in strumenti di welfare.

### **Disposizioni transitorie e finali**

Il presente accordo decorre dalla data di sottoscrizione alla data del **31 dicembre 2024** ed ha efficacia economica dal primo gennaio 2024 al 31 dicembre 2024.

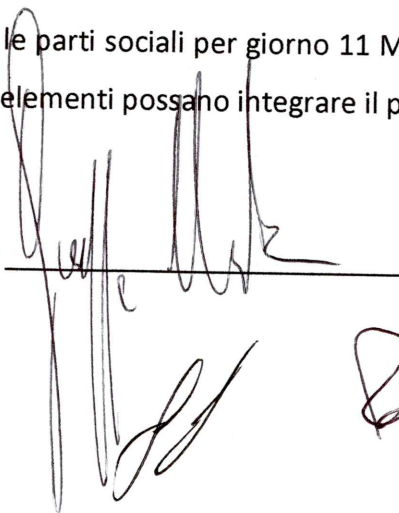
Ogni altro accordo tra le parti antecedente la data di sottoscrizione, trattante le medesime materie del presente, è da ritenersi privo di efficacia.

L'accordo si intende **prorogato per un ulteriore anno**, salvo disdetta di una delle parti formalizzata sei mesi prima del termine di scadenza.

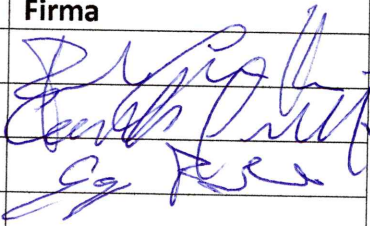
La Società si impegna a convocare le parti sociali per giorno 11 Marzo 2024 alle ore 10.30 per una verifica congiunta di quali ulteriori elementi possano integrare il presente accordo.

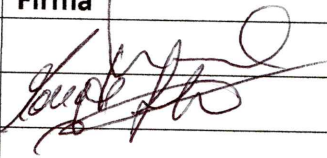
*Letto firmato e sottoscritto:*

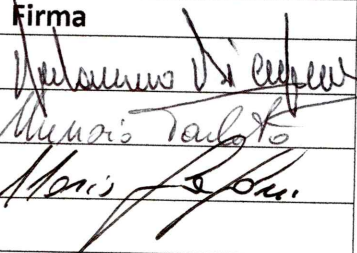
Per **Blu Jet S.r.l. a socio unico**, l'AD

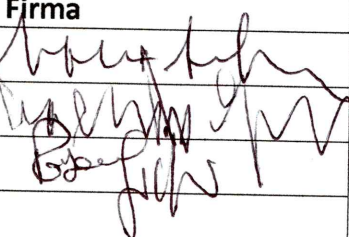


Per le Organizzazioni Sindacali

O.S.	Cognome	Nome	Firma
FILT-CGIL	Ferraro	Giuseppe	
	GAROFANO	CARMELO	
	Serafini	Rosa	

O.S.	Cognome	Nome	Firma
FIT CISL	D'AMICO	LEONARDO	
	MANGRIVIA	GIUSEPPE	

O.S.	Cognome	Nome	Firma
UILTRASPORTI	DI MENDO	ANTONINO	
	TARLITO	NUNZIO	
	LA FUGA	MARCO	

O.S.	Cognome	Nome	Firma
USCLAC/UNCDIM	MAGGIO	ANTONINO	
	SCALTRITO	GIOVANNI	
	GIUFFRÈ	ROSARIO	

