



**Carbofin SpA**

## **APPENDICE 1**

**AL VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE**

**CARBOFIN SPA**



## Carbofin SpA

Premesso che

Nell'anno 2020 è stato rinnovato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i Comandanti e i Direttori di Macchina per navi da carico superiori a 3.000 TSL dell'Armamento Nazionale Libero.

Constatato l'assetto attuale della Carbofin SpA che annovera al momento n. 5 navi specializzate nel trasporto di gas liquefatti, le Parti concordano sulla necessità che il Management di bordo abbia elevate caratteristiche professionali che sappia rapportarsi in un contesto internazionale contraddistinto da una forte pressione commerciale.

Si ribadisce l'importanza primaria dell'attività di formazione ed addestramento professionale e manageriale quale strumento per un costante aggiornamento delle risorse umane in relazione ai mutamenti tecnologici e alle esigenze indotte dall'organizzazione della Società.

I rappresentanti Sindacali USCLAC –UNCIDIM - SMACD affermano infine la necessità di continuare a migliorare il benessere del Personale imbarcato anche mediante l'installazione a bordo di adeguati dispositivi di comunicazione bordo/terra per uso privato e/o svago del Personale imbarcato.

I rappresentanti Sindacali USCLAC –UNCIDIM - SMACD prendono inoltre atto della politica aziendale allineata ai dettati della Maritime Labour Convention 2006 (MLC 2006) a tutela del Lavoratori Marittimi.

Pertanto tra

**Carbofin SpA**  
Rappresentata dal Signor  
Michele BOGLIOLO  
(Responsabile Ufficio Marittimo)

E i rappresentanti Sindacali USCLAC – UNCIDIM - SMACD

Si conviene e si stipula quanto segue



**Capo 1° – Modifiche migliorative al CCNL in vigore (01.01.2021)**

- a. **Indennità di navigazione per ininterrotta permanenza all'estero** (rif. Art. 48 paragrafo 4 comma a) del CCNL del 01.01.2021) - In deroga al riferimento sopracitato, l'indennità viene riconosciuta fin dal primo giorno di imbarco.
- b. **Indennità di navigazione** (rif. Art. 48 del CCNL del 01.01.2021) **(Maggiorazione per giornate festive trascorse in servizio)** - In aggiunta a quanto previsto dal riferimento sopracitato, al Comandante/Direttore macchina imbarcati è riconosciuta una ulteriore maggiorazione mensile o pro rata per giornate festive trascorse in servizio secondo la seguente tabella:

Qualifica	€
Comandante	106,66
Direttore Macchina	96,66

NOTA 1 – Detti importi NON saranno considerati nel calcolo dei Riposi Compensativi (e/o nelle relative indennità sostitutive), delle Ferie, delle Gratifiche Natalizie e Pasquali, dell'Indennità sostitutiva del Preavviso e del Trattamento di Fine rapporto (TFR).

NOTA 2 – Con detta maggiorazione, che tra le Parti stipulanti è sempre stata intesa quale riconoscimento addizionale atto a compensare il disagio connesso alle particolari modalità di svolgimento del lavoro a bordo, s'intendono soddisfatte le richieste di maggiorazione per il lavoro prestato nelle giornate festive in servizio e pertanto dette richieste non potranno essere più riproposte.

- c. **Indennità nave cisterna adibite al trasporto di materie infiammabili** (rif. Art. 48 paragrafo 2 comma b) del CCNL del 01.01.2021 - In deroga al riferimento sopracitato le indennità in argomento saranno riconosciute anche per soste superiori ai 15 (quindici) giorni previsti contrattualmente.



**Capo 2° – Integrazione Aziendale**

- a. **Periodo d'Imbarco** – La Società conferma quanto stabilito all'art. 21 paragrafo 1 del CCNL del 01.01.2021, ovvero il periodo di imbarco può avere una durata fino a 4 (quattro) mesi che d'intesa con il Lavoratore, per esigenze aziendali, è prorogabile e/o riducibile fino a 30 giorni.
- b. **Compenso in caso di trasbordo** - Il Comandante/Direttore Macchina che in caso di trasbordo disposto dalla Società dovesse attendere il nuovo imbarco, avrà diritto ad un compenso giornaliero (per i giorni di attesa) pari alla retribuzione prevista per il periodo di riposo.
- c. **Miglior trattamento economico** – Allo scopo di evidenziare una maggiore differenza fra il trattamento economico riservato al Comandante rispetto al Primo Ufficiale Coperta, e al Direttore Macchina rispetto al Primo Ufficiale Macchina, al Comandante/Direttore Macchina sarà corrisposta, durante l'imbarco, una maggiorazione mensile o pro rata pari a

€
219

NOTA – Detti importi NON saranno considerati nel calcolo dei Riposi Compensativi (e/o nelle relative indennità sostitutive), delle Ferie, delle Gratifiche Natalizie e Pasquali, dell'Indennità sostitutiva del Preavviso e del Trattamento di Fine rapporto (TFR).

- d. **Imbarco familiari** - La Società consente l'imbarco di familiari (mogli/conviventi/figli di età superiore a 10 anni) sulle proprie navi previo accordo con l'Ufficio di Sede preposto. Per ogni viaggio è permesso l'imbarco di un numero di familiari non superiore a 3 (tre). La Società e/o il Comandante della Nave possono comunque rifiutare l'imbarco in caso di particolari viaggi in cui siano previste operazioni particolari (gas free, allibi, ecc...) o in caso i familiari non siano in buone condizioni di salute. Le spese viaggio del familiare per raggiungere/lasciare la nave saranno a carico del Dipendente, mentre il soggiorno a bordo (vitto/alloggio) sarà a carico della Società per un massimo di 30 giorni oltre i quali, per ogni ulteriore giorno di permanenza a bordo del familiare, sarà addebitato al Dipendente il costo giornaliero di panatica previsto nel Contratto con l'appaltatore Catering.
- e. **Tutela assicurativa** - Oltre all'assicurazione obbligatoria prevista dal vigente CCNL, il Comandante/Direttore Macchina, durante il periodo d'imbarco è assicurato con FANIMAR/CASCODI per causa di morte naturale mediante apposita polizza, il cui premio è a totale carico dell'Azienda. Da sottolineare che non sono assicurabili, indipendentemente dalla concreta valutazione dello stato di salute, le persone affette da alcolismo, tossicodipendenza, sindrome da immunodeficienza acquisita (AIDS) e coloro che seguono in via continuativa trattamenti psichiatrici e che abbiano subito ricoveri per infermità mentale. L'assicurazione cessa con il loro manifestarsi. Inoltre per il Comandante/Direttore Macchina è attivata l'Assistenza Legale per i Rischi Professionali a totale carico della Società per i massimali previsti in Polizza; e con altro Istituto una polizza assicurativa in caso di contagio da Covid-19 (come da condizioni generali di Polizza), il cui premio è a totale carico dell'Azienda.



**Carbofin SpA**

### Capo 3° - DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

**Campo di applicazione decorrenza** - Il presente Accordo si applica ai Comandanti/Direttori Macchina Comunitari imbarcati sulle navi della Carbofin SpA.

**Durata** – Detto Accordo decorre dal 01.04.2021 e scade il 31.12.2023.

**UNA TANTUM** – In considerazione della scadenza del vecchio Accordo Integrativo Aziendale (31.12.2017), le Parti convengono un riconoscimento UNA TANTUM a copertura della vacanza contrattuale per il Personale in forza (nelle specifiche Qualifiche) al 31.12.2017, così stabilito:

€
300,00

Con ciò si intendono soddisfatte tutte le richieste avanzate dalle Parti in merito alla Contrattazione Integrativa Aziendale.

USCLAC/UNCDIM/SMACD

**CARBOFIN S.p.A.**  
**(MICHELE BOGLIOLO)**

Data, **1 Aprile 2021**

