

Accordo sindacale

Genova, 23/02/2024

Tra Ignazio Messina & C. S.p.A. rappresentata da Rodolfo Magosso;

e

le USCALC UNCIDIM da Enrico Neri.

Con riferimento all'accordo del 6 luglio 2017, successivamente integrato dall'accordo del 15 gennaio 2018 e del 18 dicembre 2019, 28/7/21 e 01/12/2022.

Premesso che

- L'Azienda ha avviato nel corso dell'anno 2023 un processo di cambiamento della tipologia di naviglio della flotta sociale, modificando parzialmente la "mission" che ha contraddistinto fino ad ora l'azienda, passando dall'esercizio di una flotta composta da motonavi RO RO a Portacontainer.
- L'Azienda ha inoltre modificato l'assetto societario avviando, in data 19 settembre 2023, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 47 L. 428/1990 e successive modificazioni, l'acquisizione mediante fusione per incorporazione della società armatoriale Ro Ro Italia Spa che, successivamente all'ingresso del Socio industriale, nella fattispecie M.S.C. attraverso la Società Marinvest Srl, risultava in possesso n° 2 motonavi, delle 4 originarie Jolly Diamante, Jolly Perla, Jolly Cobalto, Jolly Titanio.
- Il precedente assetto, si ricorda, prevedeva l'utilizzo di un turno "particolare" unico, finalizzato anche alla salvaguardia del livello occupazionale, così come sancito dall'accordo del 6 luglio 2020 che inoltre definiva che al personale avviato all'imbarco sulle unità della Società Ro Ro Italia venisse garantito lo stesso trattamento previsto in caso di avviamento presso la Ignazio Messina & C. S.p.A., unitamente alla contrattualistica di secondo livello. Premio di risultato compreso.
- Allo stato attuale la flotta della Ignazio Messina & C. S.p.A. annovera n° 4 motonavi (Jolly Giada, Rosa, Oro, Argento).
- L'azienda ha comunicato il prossimo ingresso in flotta di una ulteriore motonave denominata Jolly Clivia e la prossima definizione di n° 2 ulteriori acquisti.
- I suddetti movimenti inerenti al naviglio non hanno determinato riflessi occupazionali anche grazie alla definizione di contratti di noleggio a "scafo nudo" di alcune delle precedenti navi cedute, operazione che esaurirà progressivamente la propria efficacia in relazione all'ingresso delle nuove navi sopra menzionate.

Tutto ciò premesso

Nelle more del confronto in atto, in considerazione della fase di assestamento sopra citata attraversata dall'azienda e del conseguente riposizionamento della flotta sul panorama geografico internazionale, ritenendo comunque prioritario nell'interesse delle parti dare continuità all'istituto del Premio di produttività, la vigenza del richiamato accordo del 15 gennaio 2018 e successivi, viene prorogata fino al 31 dicembre 2024, in modo da consentire continuità ai benefici vicendevoli portati dall'accordo.

Si rammenta che ad oggi gli indicatori attivati sono:

- c) PSC index di flotta
- d) Giorni di imbarco pro capite
- e) Safety (personale marittimo)

Per l'anno 2024 per il parametro c) verrà identificato un nuovo target obiettivo che sarà comunicato entro il mese di marzo 2024 e sarà rappresentato dalla media del punteggio conseguito precedentemente

