

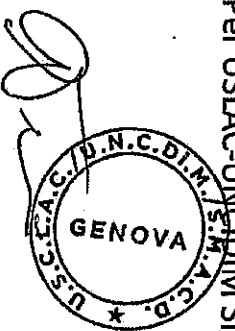
## Accordo sindacale premi di risultato

Seguito richiesta delle O.S. in data 30 ottobre 2023 si è riunita l'associazione sindacale rappresentativa della USLAC-UNCIDIM territoriale Ligure Sig. Enrico Neri, per GNV Sig. Antonio Cecere e Sig. Carlo Mari, con la quale richiamando l'accordo del 16 marzo 2023 viene confermata l'impostazione e gli intendimenti raggiunti a suo tempo allo scopo di erogare il premio di risultato, le cui modalità specificate negli allegati 1 e 2.

Il presente accordo identifica e stabilisce premialità al raggiungimento del risultato. I parametri di seguito indicati, se raggiunti impatteranno positivamente sull'incremento della produttività, qualità, efficienza ed efficientamento dei cicli produttivi ovvero nel miglioramento della qualità del prodotto finale e gestione dei processi aziendali. Il raggiungimento dovrà essere verificabile in modo obiettivo attraverso il riscontro di indicatori numerici, appositamente individuati. Di seguito vengono esposti i criteri usati per misurare il raggiungimento del risultato per le diverse posizioni e ruoli lavorativi a bordo della nave ed i criteri premianti, individuando inoltre le percentuali di scala della premialità al raggiungimento dell'obiettivo.

Il periodo preso in considerazione è l'anno 2023 come di seguito specificato, negli allegati che meglio chiariscono i criteri adottati e condivisi. I parametri usati per la misurazione sono differenziati in base ai ruoli e compiti svolti a bordo della nave.

Per USLAC-UNCIDIM Sig. Enrico Neri



Per GNV Antonio Cecere Palazzo E Carlo Mari

**Incentivo premialità al risultato raggiunto**

Le competenze verranno corrisposte a fine anno in base al risultato raggiunto, considerando il periodo che va dal 1/01/23 al 31/12/23.

Sarà coinvolto il personale di seguito identificato che avrà almeno 150 giornate di imbarco nell'anno preso in esame. Di seguito identifichiamo i parametri numerici oggettivi e calcolati dai vari dipartimenti aziendali incaricati per funzione al controllo, dati ricavati oggettivamente e supportati da fattori numerici. Di seguito decliniamo il criterio applicativo. Sono due le posizioni lavorative coinvolte in All.1-2 del presente accordo (Comandante – Direttore di macchina), per questi viene stabilito un massimale annuo decurtato in percentuale degli obiettivi non raggiunti.

**Comandante: Massimale 11.800€ - Direttore di Macchina: Massimale 10.800€**

Parametri di misurazione per il Comandante

Sotto la voce "parametro", vengono riportate le voci che saranno oggetto di analisi di verifica per il raggiungimento del premio di risultato. Le analisi vengono fatte da diversi settori aziendali monitorando l'effettivo miglioramento della gestione e l'effettivo miglioramento della produttività, misurata in 4/5 parametri di misurazione.

Parametro	Dipartimento controllo dati	diminuzione del risultato in %
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Rispetto degli orari di arrivo e partenza</u></li> </ul>	MSC	-10%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Gestione del programma delle</u></li> </ul>		
<u>Manutenzioni/scadenze programmate</u>	Tecnico	-10%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Gestione delle esercitazioni e del sistema</u></li> </ul>		
<u>Safety Management System</u>	DPA incaricato	-20%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>NPS Apprezzamento del passeggero</u></li> </ul>	Risposta dai sondaggi	-50%



Parametri di misurazione per il Direttore di Macchina

- Gestione del programma delle

<u>Manutenzioni/scadenze programmate</u>	Tecnico	-20%
• <u>Rispetto delle procedure di conduzione</u>	Tecnico	-20%
• <u>Sbarco acque di sentina</u>	Tecnico	-5%
• <u>Sbarco delle morchie</u>	Tecnico	-5%
• <u>NPS Apprezzamento del passeggero</u>	Uff. Passeggeri	-50%

Handwritten signatures in black ink, appearing to be initials or names, located at the bottom right of the page.