VERBALE DI INCONTRO

In data 6 novembre 2026, in sede aziendale, si sono incontrate:

- La Caronte & Tourist;
- La RSU

Al fine di affrontare il confronto sulle tematiche oggetto della nota della RSU di luglio 2026.

1. Approntamento – ricostruzione del pregresso

La società ha effettuato la ricostruzione del pregresso relativo all'approntamento per il periodo **21 maggio 2025 – 20 giugno 2026**.

Il calcolo è stato sviluppato applicando i criteri attualmente applicati per questo istituto:

- riconoscimento delle prestazioni relative esclusivamente all'approntamento;
- confronto tra il prospetto predisposto a bordo e le risultanze delle timbrature di bordo;
- riconoscimento della prestazione nei casi in cui l'ingresso risulti effettuato almeno 10 minuti prima dell'orario previsto di partenza;

Dal quantitativo risultante dalla verifica effeuttata, dovranno essere detratti gli importi già corrisposti nel periodo. La società rimane disponibile per il confronto con il singolo marittimo per eventuali discrepanze rilevate. Le differenze registrate saranno retribuite con la prima busta paga utile.

2. Premio di produttività 2025

La società a seguito dei confronti effettuati con la RSU sulla corretta registrazione delle presenze del personale utilizzate per il calcolo del Premio di Produttività 2025, ha effettuato una verifica sulle seguenti voci:

- i periodi relativi alle navi ai lavori e in cantiere;
- le presenze del personale impiegato in guardiania;
- le posizioni relative alla N/T Pietro Mondello prima dell'ingresso in linea;
- complessivamente, tutte le timbrature dell'intero anno per tutte le unità interessate.

Quest'ultimo controllo ha consentito di individuare i periodi nei quali non risultavano timbrature o nei quali le timbrature registrate erano inferiori rispetto alle presenze attese, permettendo quindi di ricostruire ulteriori giornate di effettiva presenza precedentemente non considerate. Sulla base di questo controllo, saranno integrate le giornate di presenza aggiuntive rilevate, alle quali sarà applicata la quota collettiva. Anche per questo riconoscimento la società rimane disponibile per il confronto con il singolo marittimo per eventuali discrepanze rilevate e chiarimenti per le eventuali giornate non rientranti, presso l'ufficio armamento alla presenza dell'ufficio del personale. Le differenze rilevate saranno retribuite con la prima busta paga utile.

3. Nave ai lavori – nuova proposta di disciplina

La società, a seguito della richiesta della rsu di annullare il vecchio modello di pagamento delle navi ai cantieri, propone su un nuovo sistema di riconoscimento delle prestazioni effettivamente rese durante i periodi di lavori. Il trattamento sarebbe articolato nelle seguenti componenti.

- **eventuali presenze svolte extra contratto.**

- **Ore di straordinario effettivamente svolte da tutto il personale**, rilevate mediante timbratura.

Al fine di avere una corretta registrazione delle presenze, per il personale impiegato in cantiere sarà obbligatoria la registrazione delle presenze mediante un apposito lettore badge installato nella guardiola di CNDS collegato direttamente ad Omnia.

- **Indennità per lavori disagiati prevista dal CCNL**, sulla base di una rendicontazione giornaliera predisposta dal Comandante/Direttore di Macchina per ciascun marittimo, con indicazione dell'attività concretamente svolta e del relativo dettaglio orario.

A tali componenti potrebbe aggiungersi, in funzione dello specifico intervento, un eventuale bonus collegato alla prestazione. Il bonus non costituirebbe un riconoscimento automatico, ma dovrebbe essere un'ulteriore erogazione subordinata alla valutazione della prestazione e alla successiva approvazione aziendale. La valutazione individuale potrebbe essere effettuata attraverso un'apposita scheda basata sui seguenti quattro criteri:

- qualità del lavoro;
- rispetto dei tempi;
- contributo individuale;
- superamento delle visite.

Sulla base della valutazione, l'Ispettore potrebbe formulare alla Società una proposta di riconoscimento economico, che rimarrebbe comunque subordinata alla verifica e all'approvazione aziendale. La RSU prende atto della proposta aziendale che diventa direttamente operativo. In merito alla gestione del periodo dei lavori della nave Elio oggetto della lettera della RSU, la società rappresenta che in fase di avanzamento dei lavori è avvenuto un confronto tra rappresentanti della società e comandante e D.M. titolari, il quale ha previsto l'erogazione, sulla base della rendicontazione fornita per singolo marittimo, degli importi erogati a titolo di lavori disagiati, oltre al bonus erogato.

4. Divise stato maggiore

La società, sulla base di quanto già discusso in incontri precedenti, ha richiesto ai fornitori dei nuovi preventivi per le divise di stato maggiore al fine di poter valutare l'inserimento del costo per l'acquisto nel budget 2027, per procedere con la conseguente distribuzione.

5. Ferie

Le parti, dopo aver approfondito la questione e, in considerazione del fatto che, ad oggi, sono pendenti dei procedimenti legali, convengono sull'opportunità di reincontrarsi in sede tecnica per discutere i punti relativi oggetto della comunicazione da parte della RSU del 18 settembre scorso. Il tavolo tecnico si svolgerà, con una delegazione della RSU, giorno 16 novembre alle ore 15.00 in sede aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto

Caronte & Tourist



RSU