

Verbale d'accordo

In data 11 gennaio in San Donato Milanese, si sono incontrati la Saipem S.p.A , e le Osl Nazionali USCLAC, UNCDim, FIT/Cisl, FILT/Cgil, UIL/trasporti, presente una delegazione del settore, per la discussione dell'integrativo aziendale dei Comandanti e dei Direttori imbarcati sui mezzi navali speciali, le cui istanze sono state formalizzate all'interno di una piattaforma integrativa presentata all'Azienda.

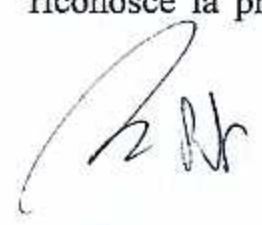
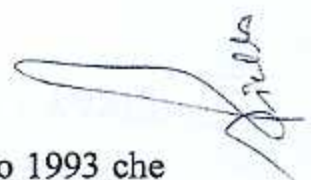
Premessa

in armonia con quanto contenuto all'accordo Interconfederale del 23 luglio 1993 che prevede due livelli negoziali, nazionale e aziendale, le parti si sono confrontate rispetto alle tematiche proprie dell'integrativo aziendale. e intendono con il presente accordo definire soluzioni a tematiche di natura collettiva individuate all'interno dei punti presentati dalle Organizzazioni sindacali.

In particolare le parti concordano

VIAGGI DISAGIATI

L'acquisizione di commesse in un mercato, anche geograficamente globale, porta ad operare i mezzi in località in cui il personale addetto è sottoposto ad un maggiore disagio per il raggiungimento del luogo operativo. SAIPEM, pur perseguendo di volta in volta soluzioni organizzativo-logistiche con l'obiettivo di minimizzare le condizioni disagiati salvaguardando i livelli di sicurezza per il personale addetto, riconosce la problematica insorgente in caso di viaggi la cui estensione temporale



possa farli configurare a tutti gli effetti come **Viaggi Disagiati**. In considerazione di quanto sopra le parti, dopo attenta disamina e confronto concordano che:

Per viaggi che comportino un'estensione temporale superiore alle 24 ore intercorrenti tra la partenza dal suolo Italiano all'arrivo a bordo, verrà riconosciuto al personale una giornata di riposo compensativo per il viaggio di andata ed una giornata di riposo compensativo per il viaggio di ritorno che comporti la medesima espressione di tempo.

INDENNITA' di NAVIGAZIONE

L'indennità di navigazione sarà uniformemente corrisposta per "MEZZI NAVALI ARMATI, OPERANTI ed in MANUTENZIONE. Gli importi derivanti dall'unica indennità come sopra indicata, comprensivi degli incrementi concordati, sono rappresentati dall'allegata tabella e saranno applicati a partire dal 1 gennaio 2008.

INDENNITA' di COMMESSA

L'indennità di commessa sarà uniformemente corrisposta ai comandanti ed ai Direttori di macchina.. Gli importi derivanti dall'unica indennità come sopra indicata, comprensivi degli incrementi concordati, sono rappresentati dall'allegata tabella e saranno applicati a partire dal 1 gennaio 2008.

UNA TANTUM VACANZE CONTRATTUALE

Con le competenze del mese di febbraio sarà corrisposta una quota UNA tantum di € 4.000 a copertura del pregresso periodo di vacanza contrattuale 1.1.2007 - 31.12.2007.



EROGAZIONI VARIABILI

Con le competenze del mese di dicembre 2008 sarà corrisposto un importo di € 4.000 e nel dicembre 2009 un importo di €4.000 assorbibile in caso di eventuali corrisposizioni derivanti da politiche aziendali attivate a fronte di ragioni di mercato, piani incentivanti, bonus di progetto, commessa che per loro natura non sono prevedibili e programmabili.

DURATA

Il presente accordo avrà durata biennale pertanto la sua scadenza impegna le parti a rincontrarsi entro la fine del 2009, verificato l'andamento e l'evoluzione della contrattazione sulla struttura della contrattazione nazionale e conseguentemente la strutturazione dei livelli negoziali in divenire..

SAIPEM S.p.A

Giuseppe Gavini
Bassanini Alberto

Molteni
USCLAC
Mauro Samperi
Steele
UNCIDIM *Milano*

FIT/CISL

Tommaso Medda

ULTRASPORTI

Giuseppe Roggero

FIL/CGIL

Paolo De Luca

COMANDANTE CLC / D.M. C. di M. 01/01/2008

"A" MEZZI SPECIALI ARMATI ED OPERANTI & MANUTENZIONE

€ 7,00	Terr. Nazionale			Terr. Estero		
	attuale	incremento	Tot. euro	attuale	incremento	Tot. euro
	27,85	7,00	34,85	28,77	7,00	35,77

Piattaforme fisse e galleggianti

Navi di perforazione							
	attuale	incremento	Tot. euro		attuale	incremento	Tot. euro
Fino a 5000 t.s.l.	29,51	7,00	36,51		30,43	7,00	37,43
5001 - 20000 t.s.l.	31,13	7,00	38,13		32,04	7,00	39,04
20001-100000 t.s.l.	32,73	7,00	39,73		33,66	7,00	40,66
oltre 100000 t.s.l.							

Navi e pontoni posatubi

Fino a 5000 t.s.l.
5001 - 20000 t.s.l.
20001-100000 t.s.l.
oltre 100000 t.s.l.

	attuale	incremento	Tot. euro		attuale	incremento	Tot. euro
Fino a 5000 t.s.l.	28,36	7,00	35,36		29,05	7,00	36,05
5001 - 20000 t.s.l.	28,81	7,00	35,81		29,51	7,00	36,51
20001-100000 t.s.l.	29,74	7,00	36,74		30,43	7,00	37,43
oltre 100000 t.s.l.							

COMANDANTE CLC / D.M. C. di M. 01/01/2008

"B" MEZZI SPECIALI IN DISARMO O INOPERANTI CON PERSONALE ADIBITO AL GUARDIANAGGIO

Terr. Nazionale			Terr. Estero		
Piattaforme fisse e galleggianti					
attuale	incremento	Tot. euro	attuale	incremento	Tot. euro
20,06	7,00	27,06	20,64	7,00	27,64

Navi di perforazione					
attuale	incremento	Tot. euro	attuale	incremento	Tot. euro
21,21	7,00	28,21	22,13	7,00	29,13
21,90	7,00	28,90	23,06	7,00	30,06
22,47	7,00	29,47	23,63	7,00	30,63

Fino a 5000 t.s.l.
5001 - 20000 t.s.l.
20001-100000 t.s.l.
oltre 100000 t.s.l.

Navi e pontoni posatubi					
attuale	incremento	Tot. euro	attuale	incremento	Tot. euro
20,06	7,00	27,06	20,64	7,00	27,64
20,40	7,00	27,40	20,98	7,00	27,98
20,87	7,00	27,87	21,44	7,00	28,44

Fino a 5000 t.s.l.
5001 - 20000 t.s.l.
20001-100000 t.s.l.
oltre 100000 t.s.l.

[Handwritten signatures and initials: BA, R, P, M, M, J]

COMANDANTE CLC / D.M. C. di M. 01/01/2008

"C" MEZZI SPECIALI IN ALLESTIMENTO E COSTRUZIONE

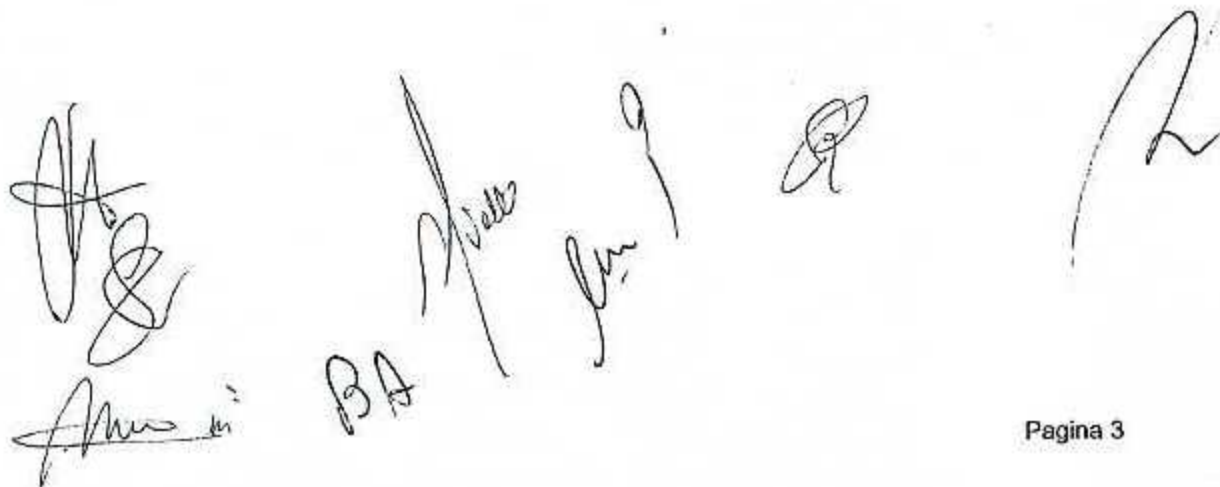
Terr. Nazionale			Terr. Estero		
Piattaforme fisse e galleggianti					
attuale	incremento	Tot. euro	attuale	incremento	Tot. euro
24,64	7,00	31,64	25,44	7,00	32,44

Navi di perforazione					
attuale	incremento	Tot. euro	attuale	incremento	Tot. euro
26,13	7,00	33,13	27,05	7,00	34,05
27,44	7,00	34,44	28,43	7,00	35,43
28,70	7,00	35,70	29,70	7,00	36,70

Fino a 5000 t.s.l.
5001 - 20000 t.s.l.
20001-100000 t.s.l.
oltre 100000 t.s.l.

Navi e pontoni posatubi					
attuale	incremento	Tot. euro	attuale	incremento	Tot. euro
24,98	7,00	31,98	25,63	7,00	32,63
25,40	7,00	32,40	26,05	7,00	33,05
26,17	7,00	33,17	26,82	7,00	33,82

Fino a 5000 t.s.l.
5001 - 20000 t.s.l.
20001-100000 t.s.l.
oltre 100000 t.s.l.



 BA

INDENNITA' DI COMMESSA / GG. FESTIVI MEZZI NAVALI SPECIALI CHE SVOLGONO ATTIVITA' DI PERFORAZIONE E MONTAGGI

COMANDANTE CLC / D.M. C. di M. 01/01/2008

INDENNITA' COMMESSA PER NAVI E PONTONI POSATUBI

	Comandanti CLC			D.M. C. di M.		
	attuale	incremento	Tot. euro	attuale	incremento	Tot. euro
Libia/Egitto/Tunisia	8,62	3,57	12,19	8,05	4,14	12,19
Mare del Nord 42/21	10,43	3,57	14,00	9,75	4,25	14,00
Altre aree	14,93	3,57	18,50	13,97	4,53	18,50

INDENNITA' COMMESSA PER NAVI E PONTONI DI PERFORAZIONE

	Comandanti CLC			D.M. C. di M.		
	attuale	incremento	Tot. euro	attuale	incremento	Tot. euro
Libia/Egitto/Tunisia	3,10	2,00	5,10	2,94	2,16	5,10
Mare del Nord 42/21	3,49	2,00	5,49	3,33	2,16	5,49
Altre aree	3,87	2,00	5,87	3,72	2,15	5,87

INDENNITA' MAGGIORAZIONE GIORNI FESTIVI

	Comandanti CLC			D.M. C. di M.		
	attuale	incremento	Tot. euro	attuale	incremento	Tot. euro
	2,73	0,00	2,73	2,52	0,00	2,52

[Handwritten signature]

[Handwritten initials/signatures]

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures]

Verbale d'accordo


In data 11 gennaio 2008 in San Donato Milanese, si sono incontrati la Saipem S.p.A e le Osl Nazionali USCLAC, UNCDim, FIT/Cisl, UILTRASPORTI, FILT/Cgil.

A fronte di un interessamento delle OSL predette relativamente alla possibile adesione dei Comandanti e dei Direttori di macchina imbarcati sui mezzi navali speciali al fondo complementare chiuso del settore energia, applicato al personale del gruppo Saipem S.p.A, diverso da quello istituito per il settore con accordo nazionale.

Verificata la possibilità, concordata tra le parti di definire questa opportunità a livello di integrativo aziendale, pur riconoscendo la piena efficacia e validità del sistema contributivo complementare previsto dal CCNL per Capitani di Lungo corso al Comando dei MEZZI NAVALI SPECIALI e per i Capitani di Macchina alla Direzione di macchina dei MEZZI NAVALI SPECIALI denominato "PRIAMO", tenuto conto della valenza sociale della previdenza integrativa e che attualmente tale strumento è già operativo da lungo tempo nell'ambito del gruppo ENI al quale SAIPEM appartiene si concorda quanto segue:

Le parti, in deroga a quanto stabilito dal predetto e richiamato CCNL di settore, che individua quale proprio fondo di previdenza integrativa "PRIAMO", effettuate le verifiche coi rispettivi fondi chiusi, convengono di aderire al fondo pensione complementare a capitalizzazione del settore ENERGIA denominato "FONDENERGIA"

L'azienda si impegna da subito ad attivare l'iter per l'iscrizione al fondo, onde consentire quanto prima la possibilità di adesione dei lavoratori.



The image shows six handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. From left to right: 1. A large, stylized signature with 'Ami' and 'BA' written below it. 2. A signature with 'Alto' written below it. 3. A signature with 'Villo' written below it. 4. A signature with 'Im' written below it. 5. A signature with 'P' written below it. 6. A simple, vertical signature.

Gli interessati, su base volontaria, potranno accedere a FONDENERGIA nei termini e con le modalità previste dallo statuto, che si allega quale parte integrante ed essenziale del presente accordo.

Fermo restando quanto stabilito relativamente alla titolarità dei soggetti abilitati alla adesione al fondo complementare, la percentuale contributiva a carico delle parti (azienda - lavoratore) così come stabilita e calcolata dal CCNL del settore di cui all'accordo nazionale le parti convengono di elevare detta percentuale al 2%, quindi comprensiva della contribuzione prevista a livello nazionale, fermo restando la modalità di calcolo come sopra indicato.

SAIPEM S.p.A

Giuseppe Yaccino
Bossoni Alberto

USGLAC
[Signature]
UNCdim
[Signature]

FIL/Cisl
[Signature]
UILTRASPORTI
[Signature]
FILT/Cgil
[Signature]