

VERBALE DI ACCORDO

In data 16 dicembre 2008 si sono incontrati presso la Società Ignazio Messina & C. S.p.A.:

la Ignazio Messina & C. S.p.A., rappresentata da Fulvio Fossa, assistito da Stefano Canestri;

La Confitarma, rappresentata da Claudio Barbieri;

la USCLAC/UNCDIM rappresentata da Antonino Nobile, Vincenzo Vitello, Claudio Tomei, Biagio Nenna, assistiti da Claudio Zari,

PREMESSO CHE

le parti concordano che lo stato di crisi economica mondiale condiziona profondamente i rapporti di lavoro in atto, con drastici tagli all' occupazione;

il settore armatoriale, dopo un periodo di espansione, è coinvolto pesantemente nella congiuntura negativa che porta come conseguenza immediata la disdetta di ordini ai cantieri, l'eccesso di stiva, la crisi dei noli;

in questo scenario rappresenta una anomalia la trattazione di incrementi di costi a carico azienda per la contrattazione di secondo livello;

tutto quanto premesso, fidando che durante la vigenza del presente accordo possano intervenire segnali di ripresa,

CONVENGONO QUANTO SEGUE:

la premessa forma parte integrante del presente accordo di 2° livello di rinnovo del precedente del 23/3/04;

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Considerato il ruolo svolto a bordo dal Comandante e dal Direttore di macchina ed il contributo che essi sono in grado di apportare per la loro specifica competenza, si conviene di programmare incontri fra gli stessi – compatibilmente con i periodi di imbarco – ed i responsabili dell'armatore (o con il medesimo, qualora possibile o necessario), con cadenza almeno semestrale, per l'esame delle problematiche connesse alla gestione della nave.

Si concorda inoltre che i P.S.C. saranno discussi al rientro della nave alla presenza dei suddetti soggetti, compatibilmente con le loro esigenze.

I responsabili della gestione del personale e tecnica valuteranno, laddove richiesto dai Comandanti e Direttori di macchina, le modalità di impiego degli stessi sulle navi che operano sulle diverse linee.

The block contains several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'ES'. In the center, there is a large, stylized signature that looks like 'M'. To the right of this, there are two smaller signatures, one above the other, which appear to be 'A' and 'R'.

PREMIO DI RISULTATO

La Società erogherà ai Comandanti ed ai Direttori di macchina un premio di Produttività annuale, subordinato al raggiungimento di obiettivi, che sarà riconosciuto qualora si verificherà la condizione del rispetto dei piani di rotazione stabiliti dalla Società, e cioè: del periodo d'imbarco di almeno 210 giorni nell'anno solare, della fruizione del conseguente periodo di riposo, della prontezza alla chiamata (intesa come la disponibilità all'imbarco entro i 15 giorni precedenti alla fine dei riposi), degli avvicendamenti nel porto capolinea anche mediante l'utilizzo delle proroghe o riduzioni del periodo d'imbarco di cui al p. 3.2 dell'accordo 23/3/2004.

Il periodo di osservazione ai fini del premio di risultato decorre da gennaio a dicembre di ogni anno; il premio verrà corrisposto – ricorrendone le condizioni – con la mensilità di febbraio.

L'importo annuo del premio di risultato riferito alla Produttività sarà di € 2.400 = lordi, ad integrazione del premio legato alla Qualità di cui all'accordo 15/12/08.

INTEGRAZIONE AZIENDALE

Ad ogni Comandante e Direttore di macchina, in relazione alla specifica funzione svolta a bordo, sarà corrisposto un importo mensile (o pro-rata) di € 2.000.= lordi per mese navigato.

PREMIO VALUTAZIONE

A fine imbarco, a seguito di verifiche complessive circa l'operato dei Comandanti e Direttori di macchina, effettuate congiuntamente dall'Ufficio Armamento e dall'Ufficio Tecnico, potrà essere corrisposto agli stessi un premio valutazione di importo variabile, da € 300 a 700.= lordi per mese navigato (o pro-rata).

INTERNET

La Società è impegnata a valutare le condizioni e le modalità di installazione sulle proprie navi di un sistema che consenta l'accesso a internet tramite schede prepagate dagli interessati, utilizzando PC personali.

o o o o o

Le voci "integrazione aziendale" e "premio valutazione" di cui al presente accordo sostituiscono le voci "gratifica armatore" e "premio performances" erogate fino alla stipula del presente accordo.

I compensi e le indennità previsti nel presente accordo non si configureranno come retribuzione utile ai fini di alcun elemento retributivo, compreso il TFR.

Il presente accordo ha decorrenza dal 1° gennaio 2009, fatto salvo il premio di Produttività che decorre dal 1/1/2008, validità quadriennale, e limitatamente agli argomenti trattati rende inoperanti quelli trattati in precedenti accordi.

Letto, approvato e sottoscritto.

IGNAZIO MESSINA & C. S.P.A.

CONFITARMA

USCLAC/UNCDIM