

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE COMANDANTI E DIRETTORI DI MACCHINA 2007-2010

PREMESSA

Il mercato del traghettamento sullo Stretto si presenta ad oggi ancora suscettibile di profonde modificazioni. Appaiono superati definitivamente i tempi della tradizionale riserva del mercato protetto ed occorre fare i conti in termini di assoluto realismo con indicazioni di bilancio mai conosciute in precedenza dalla Società.

Superata la complicata fase dell'avviamento dell'approdo di Tremestieri e del conseguenziale sdoppiamento del traffico, i margini di crescita – pur possibili – si sono ridotti in misura sostanziale e sempre di più dipendono da comportamenti virtuosi che fidelizzino la clientela attraverso un servizio reso nel migliore dei modi possibili ed al minor costo possibile.

Su queste basi, le parti convengono che occorra innovare la contrattazione integrativa aziendale, legando parte degli aumenti salariali al miglioramento del risultato economico della Società ed incentivando, e dunque premiando, prestazioni all'insegna della qualità.

Sottoscrivono, pertanto, il presente accordo sperimentale che avrà decorrenza dal 1.1.2007 e validità fino al 31.12.2010 per la parte normativa e fino al 31.12.2008 per la parte salariale.

PARTE SALARIALE

La nuova struttura della contrattazione integrativa prevede:

un incremento in cifra fissa, erogato (per intero o pro quota) a tutti i dipendenti che già percepiscono il contratto integrativo;

un incremento variabile e incrementale, legato ai risultati economici dell'azienda, erogato (per intero o pro quota) a tutti i dipendenti che hanno concorso al loro raggiungimento;

un incremento variabile, legato alla qualità della prestazione individuale, erogato (per intero o pro quota) ai dipendenti che, sulla base di apposite e condivise griglie di valutazione, ne siano stati considerati meritevoli.

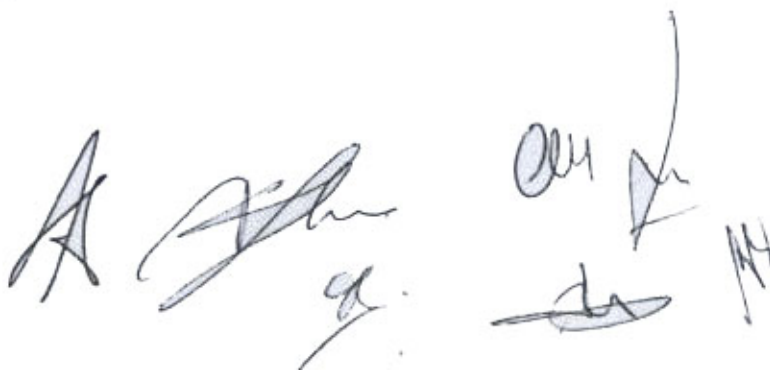
Aumenti in cifra fissa

Gli aumenti in cifra fissa saranno erogati, con decorrenza dal 1 gennaio 2007, nella misura di euro 240 lordi mensili.

Le cifre di cui sopra, a decorrere dal 1 gennaio 2008, saranno corrisposte sotto la voce "premio di produttività", interamente soggetta a contribuzione previdenziale.

Gli aumenti decorreranno a valere dal 1 gennaio 2007. Gli arretrati relativi al solo 2007 saranno erogati in unica soluzione ed imputati alle voci salariali preesistenti da contratto integrativo (Indennità Comando e Indennità Navigazione).

Premio di risultato



Il parametro cui si farà riferimento per l'ottenimento del "premio di risultato" è la media storica del cosiddetto EBIT, ovvero della differenza tra ricavi e costi operativi.

I ricavi della Società sono costituiti dagli incassi per bigliettazione, dai quali vanno sottratti l'IVA e gli sconti praticati alla clientela.

I costi sono quelli direttamente imputabili all'area di business "Stretto di Messina", calcolati per intero o pro quota secondo la loro incidenza.

I costi ed i ricavi non collegati alla produzione nell'area dello Stretto (cabotaggio) non hanno, dunque, alcuna rilevanza ai fini della determinazione del parametro di riferimento e, dunque, della possibilità di raggiungimento del premio.

Si specifica che l'incidenza media dei costi per manutenzione dell'area di business Stretto di Messina è costante.

Il premio sarà erogato sotto specifica voce salariale, potendo così fruire degli sgravi previsti dalla normativa in corso di emanazione.

La struttura del premio, per come descritto, è riferita all'attuale situazione dell'area di business, in termini di composizione del mercato e della flotta Caronte & Tourist.

Il premio è suddiviso in fasce incrementalmente così determinate:

FASCE	EBIT 2008 di riferimento	% EBIT storico	premio
A	0 - 3.000.000	0-25	
B	3.000.001 - 6.000.000	26 - 50	zero
C	6.000.001 - 9.000.000	51 - 75	20
D	oltre 9.000.000	76 -	40

L'EBIT medio degli ultimi 12 anni è Euro 12.000.000

La verifica dell'andamento del parametro di riferimento sarà svolta trimestralmente da una commissione tecnica paritetica.

Di norma, il premio sarà erogato annualmente (a seguito delle verifiche periodiche), con le retribuzioni del mese di febbraio dell'anno successivo.

Per il 2008, il premio verrà erogato con decorrenza 1 gennaio, con acconti mensili pari a euro 20 (con esclusione dei periodi di sbarco per malattia) e conguagliato con la retribuzione di febbraio 2009.

Il premio si considera decorrente dal 1 gennaio 2007. Poiché, tuttavia, risulterebbe improprio strutturarli su elementi già acquisiti e, dunque, non più modificabili, la Società erogherà con la retribuzione del mese corrente per il periodo fino al 31.12.2007 una somma forfetaria di euro 240 lordi, non parametrata, imputati alle voci salariali preesistenti da contratto integrativo (Indennità Comando e Indennità Navigazione) con esclusione dei periodi di sbarco per malattia.

Trattandosi di un elemento innovativo e sperimentale della struttura della contrattazione integrativa e della stessa retribuzione, la scadenza del primo biennio del contratto (fisiologicamente prevista per il 31.12.2008 ed usualmente dedicata alla sola parte salariale) prevedrà una verifica ed un'eventuale nuova taratura dello strumento, anche in ragione delle annunciate modifiche alla normativa in materia.

Salario per prestazioni/Qualità

Con finalità premianti ed incentivanti, viene istituita una voce salariale denominata "premio per prestazioni", attribuita individualmente sulla base della qualità delle prestazioni.

La valutazione avverrà mensilmente, "per caduta", dai responsabili dei diversi settori verso le qualifiche inferiori, secondo le griglie allegate.

Il "premio per prestazioni" sarà percepito sulla base dei risultati ottenuti da ogni dipendente nelle schede di valutazione.

Le valutazioni saranno espresse trimestralmente secondo i parametri di 50/100, 75/100 e 100/100 ed il premio sarà erogato (in cifra fissa, ovvero non parametrata) per metà a chi raggiungerà la valutazione di 75/100 e, per intero a chi raggiungerà la valutazione di 100/100.

Per tale voce salariale, la società destina per l'anno 2008 la somma di euro 40.000 lordi annui, corrispondenti a euro 50 per ciascun C.te/D.M. nel caso in cui tutti raggiungessero la valutazione di 100/100. In ogni caso, come da tabella sotto riportata, il budget sarà incrementato proporzionalmente ai risultati economici aziendali. Le somme residue non rimarranno nella disponibilità della società, ma verranno comunque ripartite - a seconda delle valutazioni conseguite - tra i marittimi.

FASCE EBIT 2008 di riferimento BUDGET ANNUO

A 3.000.001 - 6.000.000	40.000
B 6.000.001 - 9.000.000	60.000
C oltre 9.000.001	80.000

Per il 2008, il premio verrà erogato mensilmente ed a consuntivo sulla valutazione del mese precedente (es.: con la retribuzione del mese di marzo 2008, si erogherà il premio per il mese di febbraio, e così via).

Ciascun C.te/D.M. avrà diritto a conoscere gli esiti delle valutazioni e ad ottenere eventuali chiarimenti dai responsabili dei diversi settori.

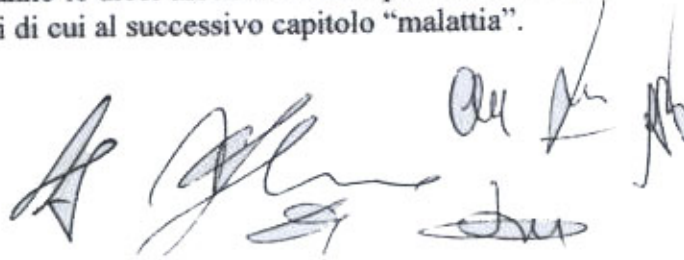
E' prevista la possibilità di avanzare motivato reclamo, alla Commissione Paritetica, avverso le valutazioni individuali.

Il premio si considera decorrente dal 1 gennaio 2007. Poiché, tuttavia, risulterebbe improprio strutturarli su elementi già acquisiti e, dunque, non più modificabili, la Società erogherà per il periodo fino al 31.12.2007 con la retribuzione del mese corrente la somma forfetaria individuale di euro 600 lordi (con esclusione dei periodi di sbarco per malattia) imputati alle voci salariali preesistenti da contratto integrativo (Indennità Comando e Indennità Navigazione).

Buoni Acquisto / Ticket Restaurant

I buoni per i bar di bordo saranno trasformati, a partire dal mese di marzo 2008, in buoni acquisto spendibili anche presso i punti vendita a terra dei locatari dei bar di bordo.

Con decorrenza dal 1 gennaio 2007, saranno erogati 40 euro mensili sotto forma di Ticket Restaurant e non spetteranno a coloro i quali supereranno le dieci assenze mensili per malattia. Per costoro, tuttavia, potranno essere attivati i meccanismi di cui al successivo capitolo "malattia".



Resta inteso che i Ticket Restaurant non sono sostitutivi della indennità di panatica prevista dai vigenti contratti.

Gli arretrati verranno corrisposti insieme alla retribuzione del mese di marzo 2008.

PARTE NORMATIVA

Malattia

Le parti convengono sulla necessità di alleviare i disagi dei marittimi (di tutte le categorie) sbarcati per malattia per periodi medio-lunghi, derivanti dai ritardi da parte dell'Ente assicuratore nella liquidazione delle prestazioni e dalla specifica composizione del salario di settore.

In questo senso, dunque, la Società:

- Ha già chiesto all'IPSEMA di poter stipulare una convenzione al fine di poter anticipare ai marittimi le prestazioni dovute dallo stesso Ente, andando a successiva compensazione in sede di versamento della contribuzione;
- Sta operando per stipulare un Accordo Quadro con il Policlinico Universitario di Messina, al fine di assicurare ai marittimi ed ai loro familiari agevolazioni nell'accesso a prestazioni sanitarie di diagnostica per immagini, diagnostica di laboratorio ed altre branche specialistiche.

Non appena le convenzioni saranno sottoscritte, le parti si incontreranno per uno specifico accordo globale sul tema della tutela dei marittimi sbarcati per malattia.

In ogni caso, le parti definiranno la materia entro la metà del prossimo mese di aprile 2008.

C.R.L.

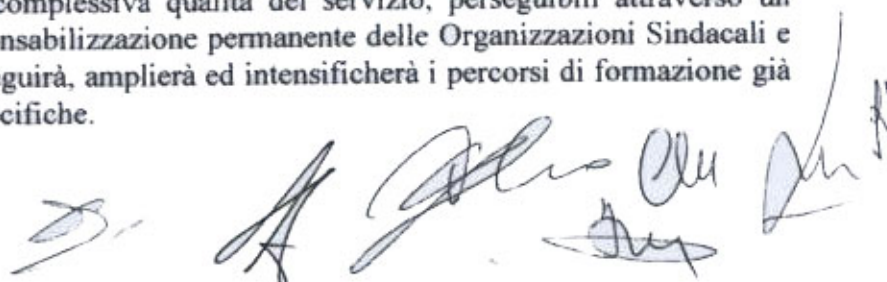
Entro il mese di giugno 2008 le parti si incontreranno per definire ulteriori passaggi in C.R.L. di Comandanti e Direttori di Macchina.

Relazioni sindacali

Con cadenza anche mensile, e comunque ogni volta che se ne presenti la necessità o ce ne sia specifica richiesta, si svolgeranno riunioni tecniche di una commissione bilaterale, composta da massimo due rappresentanti per ogni organizzazione sindacale e da rappresentanti della società, anche sulle nuove forme di struttura salariale.

Formazione

In coerenza con gli obiettivi di miglioramento dei risultati economici e di innalzamento della qualità delle prestazioni individuali e della complessiva qualità del servizio, perseguibili attraverso un processo di coinvolgimento e corresponsabilizzazione permanente delle Organizzazioni Sindacali e dei singoli dipendenti, la Società proseguirà, amplierà ed intensificherà i percorsi di formazione già proficuamente avviati su tematiche specifiche.



Ferie

A tutti i Comandanti e D.M. viene riconosciuto un ulteriore giorno di ferie, a partire dal 1 gennaio 2008, da aggiungersi ai due già previsti dalla vigente contrattazione integrativa.

Ai soli C.ti e D.M. imbarcati sulle navi giornaliere, in ragione della coincidenza degli sbarchi per ferie con giornate di riposo, vengono concessi altri due giorni di ferie in più all'anno a partire dal 1 gennaio 2008 (oltre a quello di cui al comma precedente).

Messina, 3 marzo 2008

Caronte & Tourist



USCLAC/UNCDiM

